

รายงานผลความก้าวหน้าการดำเนินการตามแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
องค์การบริหารส่วนตำบลบางแคม อำเภอเมืองนครปฐม จังหวัดนครปฐม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ครั้งที่ ๑ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖

ประเด็นนโยบาย/ แผนการ ดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	ความก้าวหน้าการดำเนินการ	งบประมาณ
นโยบายการ ประเมินผลการ ปฏิบัติงาน	-เพื่อให้ผลการปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลตามเป้าหมาย และ สามารถวัดและประเมินผลการปฏิบัติงาน ได้อย่างเป็นรูปธรรม -เพื่อให้สอดคล้องกับภารกิจและอำนาจ หน้าที่	-จัดให้มีกระบวนการประเมินผลการ ปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรม เสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้	-หน่วยงานมีการถ่ายทอดตัวชี้วัดโดย ผู้บังคับบัญชาตามลำดับ คู่มือ กำกับ ติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงาน จนถึงคณะกรรมการกลั่นกรองผลการ พิจารณาปฏิบัติราชการในความรู้ ทักษะ และสมรรถนะทุกคน อย่างเป็นธรรม เสมอ ภาค และเป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐาน กำหนดตำแหน่ง	ไม่ใช้งบประมาณ
นโยบายด้านการ บริหาร	-เพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปตาม หลักการบริหารจัดการที่ดี การลดขั้นตอน ในการทำงาน ประชาชนได้รับการบริการ รวดเร็วยิ่งขึ้น ลดการสูญเสีย รวมทั้ง เพื่อให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ปฏิบัติงานได้ตรงตามสายงานและหน้าที่ ความรับผิดชอบ ไม่เกียจงาน เป็นไป ตามขั้นตอนภายใต้การบังคับบัญชาของ หัวหน้างานหรือหัวหน้าส่วนราชการ	จัดทำคำสั่งมอบหมายงานการปฏิบัติ ราชการให้กับพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างตรงตามมาตรฐาน กำหนดตำแหน่ง สายงาน และหน้าที่ อื่นเพื่อเพิ่มพูนความรู้	-จัดทำคำสั่งมอบหมายงานการปฏิบัติ ราชการให้กับพนักงานส่วนตำบลและ พนักงานจ้างตรงตามมาตรฐานกำหนด ตำแหน่ง สายงาน และหน้าที่อื่นเพื่อเพิ่มพูน ความรู้	ไม่ใช้งบประมาณ

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	ความก้าวหน้าการดำเนินการ	งบประมาณ
นโยบายการสรรหา บรรจุ และการแต่งตั้งบุคลากร	<p>-การสรรหาข้าราชการ และพนักงานจ้าง ให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงหรือการสูญเสียกำลังคน</p> <p>-โดยมุ่งเน้นให้มีอัตราว่างไม่เกินร้อยละ ๕ ของบุคลากรทั้งหมด</p> <p>-เพื่อให้ได้บุคลากรที่มีคุณภาพ การคัดเลือก สอบคัดเลือกดำเนินไปอย่างโปร่งใส และมีความเหมาะสมกับตำแหน่งงาน</p>	<p>-การประกาศรับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล</p> <p>-การสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง</p> <p>-การสรรหาในตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง</p>	<p>-ออกคำสั่งจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจที่ผ่านความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัดนครปฐม ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ)</p> <p>-รับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งคนงาน ภารโรง และคนงานประจำรถขยะ</p> <p>-รับโอนผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ</p>	ไม่ใช้งบประมาณ
นโยบายส่งเสริมจริยธรรมและคุณธรรมในองค์กร	เพื่อให้บุคลากรยึดถือเป็นหลักการแนวทางปฏิบัติและเป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของบุคลากร	ประชาสัมพันธ์ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้าราชการส่วนท้องถิ่น	ประชาสัมพันธ์ให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง รับทราบประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้าราชการส่วนท้องถิ่น	ไม่ใช้งบประมาณ

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	ความก้าวหน้าการดำเนินการ	งบประมาณ
นโยบายการพัฒนาศูนย์บุคลากร	<p>-เพื่อส่งเสริมให้มีการพัฒนาบุคลากรตามตำแหน่ง สายงานครบทุกตำแหน่งสายงานอย่างเป็นระบบ ทัวถึง และต่อเนื่อง โดยการเพิ่มพูนความรู้ ความสามารถ ศักยภาพ และทักษะการทำงานที่เหมาะสม</p> <p>-เพื่อให้การปรับเปลี่ยนแนวคิดในการทำงาน เน้นสร้างกระบวนการคิดและการพัฒนาตนเองให้เกิดขึ้นกับบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลบางแพม</p>	<p>-จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖</p> <p>-การฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพและเพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติงาน</p>	<p>-จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ให้สอดคล้องกับบทบาทและภารกิจ</p> <p>-ส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมตามตำแหน่งและสายงาน เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ประสบการณ์ในการทำงาน</p>	<p>งบประมาณรายจ่ายประจำปี และเป็นไปตามระเบียบของราชการ และภาระค่าใช้จ่ายของ อบต.</p>
นโยบายด้านการพัฒนาระบบสารสนเทศ	<p>ส่งเสริมสนับสนุนให้มีการนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการบริหารจัดการทรัพยากรมนุษย์ เพื่อให้ได้ข้อมูลที่ถูกต้อง ครบถ้วน รวดเร็ว ทันสมัยและเป็นปัจจุบัน ช่วยลดขั้นตอนของงาน ปริมาณเอกสาร สามารถนำไปวิเคราะห์ เพื่อการวางแผนตัดสินใจในการปฏิบัติงานและใช้บริหารงานด้วยบุคลากรได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p>	<p>๑. พัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากร</p> <p>๒. ปรับปรุงและพัฒนาระบบสารสนเทศ ด้านการบริหารจัดการบุคลากร</p> <p>๓. เสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับระบบสารสนเทศด้านการบริหารจัดการบุคลากรให้ผู้ปฏิบัติงาน เพื่อรองรับการใช้งานระบบ และเพื่อขีดความสามารถของบุคลากร เพื่อรองรับการพัฒนา ระบบในอนาคต</p>	<p>ดำเนินการปรับปรุงข้อมูลระบบทะเบียนบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ ให้เป็นปัจจุบัน</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	ความก้าวหน้าการดำเนินการ	งบประมาณ
นโยบายด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต	<p>-มีวิธีการในการกำหนดปัจจัยทำให้มั่นใจว่าสถานที่ทำงานมาสภาพแวดล้อมที่ปลอดภัยและพนักงานส่วนตำบลมีส่วนร่วมในการสร้างสภาพแวดล้อมการทำงาน</p> <p>-เพื่อเสริมสร้างกำลังใจให้กับพนักงาน และเกิดความรับ ความทุ่มเทกำลังกายกำลังใจให้กับองค์กร และสร้างความมั่นใจให้กับบุคลากรในความปลอดภัยในการทำงาน</p>	<p>-จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีแก่บุคลากรในด้านสภาพแวดล้อมการทำงาน ความปลอดภัยในการทำงาน</p>	<p>-มีมาตรการป้องกันและการติดต่อของเชื้อไวรัสโคโรน่า ๒๐๑๙ คือ จัดเจลล้างมือ หน้ากากอนามัย สำหรับพนักงาน และผู้มาติดต่อราชการ รวมถึงประกาศเสียงตามสาย เกี่ยวกับการป้องกันการติดเชื้อไวรัสโคโรน่า ๒๐๑๙</p> <p>-ส่งเสริมปัจจัยในท้องถิ่นให้มาอยู่ เช่น โตะ แก้วที่เหมาะสม เทคโนโลยีในการทำงานทันสมัยครบถ้วน แสงสว่างเพียงพอ</p>	<p>งบประมาณรายจ่ายประจำปี และเป็นไปตามระเบียบของราชการ และภาระค่าใช้จ่ายของ อบต.</p>