



แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส  
สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

ของ

องค์การบริหารส่วนตำบลบางแอม  
อำเภอเมืองนครปฐม จังหวัดนครปฐม

จัดทำโดย

สำนักงานปลัด อบต.บางแอม

โทรศัพท์ ๐๓๔-๙๖๑๖๘๘-๙

[www.bangkhram.go.th](http://www.bangkhram.go.th)

## คำนำ

องค์การบริหารส่วนตำบลบางแคมเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มุ่งส่งเสริมให้มีการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลควบคู่ไปกับการป้องกันการทุจริต จึงจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและนำไปสู่การปฏิบัติให้มีประสิทธิภาพโดยได้พัฒนากรอบการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) ให้มีความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ ได้แก่ ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ประเด็นที่ (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนการปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ นโยบาย และแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ และแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยนำหลักธรรมาภิบาลสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมาเป็นกลไกในการพัฒนากรอบการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมถึงให้สอดคล้องกับกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) โดยประกอบด้วย ๔ มิติดังนี้

มิติที่ ๑ การสร้างวัฒนธรรมสุจริต

มิติที่ ๒ การบริหารราชการด้วยความโปร่งใส

มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

มิติที่ ๔ การยกระดับกลไกการตรวจสอบการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ทั้งนี้ การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส จะสามารถนำไปสู่เป้าหมายของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ประเด็นที่ (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่กำหนดไว้ว่า “ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ” ต่อไป

งานกฎหมายและคดี

สำนักงานปลัด

องค์การบริหารส่วนตำบลบางแคม

อำเภอเมืองนครปฐม จังหวัดนครปฐม

## สารบัญ

หน้า

คำนำ

สารบัญ

ส่วนที่ ๑ บทนำ

๑ - ๖

องค์ประกอบ ประกอบด้วย

๑. การประเมินความเสี่ยงทุจริต
๒. หลักการและเหตุผล
๓. วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน
๔. เป้าหมาย
๕. ประโยชน์ของการจัดทำแผน

ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

๗ - ๑๒

องค์ประกอบ ประกอบด้วย

- โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ และจำนวนงบประมาณที่ดำเนินการ ๕ ปี  
(พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) แยกตามมิติ

ส่วนที่ ๓ รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

๑๓ - ๖๕

มิติที่ ๑ การสร้างวัฒนธรรมสุจริต

มิติที่ ๒ การบริหารราชการด้วยความโปร่งใส

มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

มิติที่ ๔ การยกระดับกลไกการตรวจสอบการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

# ส่วนที่ ๑

# ส่วนที่ ๑

## บทนำ

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๖๕ กำหนดให้รัฐพึงจัดให้มียุทธศาสตร์ชาติ เป็นเป้าหมายการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน ตามหลักธรรมาภิบาลเพื่อใช้เป็นกรอบในการจัดทำแผนต่างๆ ให้สอดคล้องและบูรณาการกันเพื่อให้เป็นเอกภาพในการขับเคลื่อนไปสู่เป้าหมายดังกล่าว โดยมียุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) เป็นยุทธศาสตร์ชาติฉบับแรกของประเทศไทยตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ที่จะยั่งยืนเป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงโดยมีเป้าหมายในการพัฒนาประเทศให้ “ประเทศชาติมั่นคง ประชาชนมีความสุข เศรษฐกิจพัฒนาอย่างต่อเนื่อง สังคมเป็นธรรม ฐานทรัพยากรธรรมชาติยั่งยืน” โดยจะมีการยกระดับศักยภาพของประเทศในหลากหลายมิติ ทั้งการพัฒนาคนในทุกมิติและในทุกช่วงวัยให้เป็นคนดี เก่ง และมีคุณภาพ สร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม สร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ในประเด็นที่ (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ กำหนดเป้าหมายไว้ว่า ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบโดยกำหนดตัวชี้วัดไว้ว่า ในปี พ.ศ. ๒๕๘๐ ประเทศไทยต้องมีคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index - CPI) อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๒๐ และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๗๓ คะแนน (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน) เพื่อให้บรรลุผลดังกล่าว จึงได้นำผลการประเมิน ITA ไปกำหนดเป็นตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายไว้ว่าหน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมิน ITA ทั้งหมด (ร้อยละ ๑๐๐) ต้องได้คะแนน ๙๐ คะแนนขึ้นไป โดยในระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๕๖ - ๒๕๗๐) ได้กำหนดตัวชี้วัดไว้ว่า ในปี พ.ศ. ๒๕๗๐ ประเทศไทยต้องมีคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index - CPI) อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๔๓ และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๗ คะแนน และหน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมิน ITA ทั้งหมด (ร้อยละ ๑๐๐) ต้องได้คะแนน ๘๕ คะแนนขึ้นไป องค์การเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International - TI) เผยแพร่ผลคะแนนดัชนีการรับรู้ การทุจริต (Corruption Perception Index - CPI) ประจำปี ๒๕๖๓ ผลปรากฏว่าประเทศไทยได้ ๓๖ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน ซึ่งไม่เปลี่ยนแปลงจากปี ๒๕๖๒ แต่ในส่วนของอันดับได้ปรับตัวลดลงเป็นลำดับที่ ๑๐๔ จากอันดับ ๑๐๑ ย่อม สะท้อนให้เห็นว่าประเทศไทยยังต้องแก้ไขปัญหการทุจริตอย่างเร่งด่วน โดยองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานที่มีความสำคัญยิ่งในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ ปัจจุบันมีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจำนวน ๗,๘๕๐ แห่ง ซึ่งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานของรัฐภายใต้โครงสร้างการจัดระเบียบบริหารราชการตามหลักการกระจายอำนาจการปกครองที่มุ่งเน้นการกระจายอำนาจจากส่วนกลางลงสู่ท้องถิ่นและเป็นกลไกหนึ่งในการส่งเสริมการปกครองในระบอบประชาธิปไตย เป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะและกิจกรรมสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น ถือเป็นกลไกสำคัญในการพัฒนาท้องถิ่นซึ่งนำไปสู่การพัฒนาทั่วทั้งประเทศ หากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปราศจากการทุจริต นำเงินงบประมาณมาพัฒนาท้องถิ่นของตนเอง พัฒนาเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนอย่างแท้จริงแล้ว ประเทศชาติก็จะมีความสำเร็จก้าวหน้าทัดเทียมนานาชาติ อารยะประเทศ การพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เกิดความยั่งยืน รัฐจะต้องให้ความเป็นอิสระแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยยึดหลักแห่งการปกครองชุมชนของตนเองตามเจตนารมณ์ของประชาชนในท้องถิ่น และส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะ รวมทั้งมีส่วนร่วมในการตัดสินใจแก้ไขปัญหาในระดับพื้นที่ ส่วนการกำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะทำให้เท่าที่จำเป็นตามกรอบ

กฎหมายกำหนด และต้องเป็นไปเพื่อการคุ้มครองประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น องค์การบริหารส่วนตำบลบาง  
 แคมได้เล็งเห็นความสำคัญ และร่วมแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตอย่างเห็นชัดเป็นรูปธรรม  
 ด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และนำแผนไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมตั้งแต่ช่วงปี พ.ศ.  
 ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕ เพื่อให้องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นบริหารงานด้วยความโปร่งใส มีความเข้มแข็งในการบริหาร  
 ราชการตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี หรือหลักธรรมาภิบาล บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนอันเป็นการ  
 ยกระดับมาตรฐานในการป้องกันการทุจริตให้ครอบคลุมพื้นที่ทั่วทั้งประเทศ ด้วยการสร้างกลไกในการป้องกันการ  
 ทุจริตขึ้นในองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น โดยได้มีกรอบการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับ  
 คุณธรรมและความโปร่งใสสำหรับองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ให้มีความสอดคล้องกับแผน  
 ๓ ระดับที่เกี่ยวข้อง ดังนี้ แผนระดับที่ ๑ สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการ  
 บริหารจัดการภาครัฐ แผนระดับที่ ๒ สอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้าน  
 การทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ  
 และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ ในส่วนยุทธศาสตร์ที่ ๖ การบริหารจัดการในภาครัฐ การ  
 ป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ และธรรมาภิบาลในสังคมไทย และนโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคง  
 แห่งชาติ ในส่วนเป้าหมายที่ให้หน่วยงานภาครัฐมีระบบป้องกันและแก้ไขการทุจริตและประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการ  
 ทุจริตของหน่วยงานภาครัฐ โดยมีตัวชี้วัด คือ ค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI)  
 ของประเทศไทย และระดับการมีส่วนร่วมของประชาชนในการต่อต้านการทุจริต และแผนระดับที่ ๓ ที่เกี่ยวข้อง คือ  
 แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบโดยนำหลักธรรมาภิบาลสำหรับองค์การปกครองส่วน  
 ท้องถิ่นเป็นกลไกในการพัฒนากรอบการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต สำหรับองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น  
 รวมถึงให้สอดคล้องกับกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ  
 (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เพื่อให้บรรลุค่าเป้าหมายของแผนแม่บทฯ ที่กำหนดไว้ว่าใน  
 ปี พ.ศ. ๒๕๗๐ หน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมิน ITA ทั้งหมด (ร้อยละ ๑๐๐) ต้องได้คะแนน ๘๕ คะแนนขึ้นไป  
 รวมทั้งประเทศไทยต้องมีคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index - CPI) อยู่ในอันดับ ๑  
 ใน ๔๓ และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๗ คะแนน

## ๑. การประเมินความเสี่ยงการทุจริตในองค์กร

### ๑.๑ การกำหนดเกณฑ์การประเมินความเสี่ยงการทุจริต

เป็นการกำหนดเกณฑ์ที่จะใช้ในการประเมินความเสี่ยง ได้แก่ ระดับโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง (Likelihood) ระดับความรุนแรงของผลกระทบ (Impact) และระดับของความเสี่ยง (Degree of Risk) โดยคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงได้กำหนดหลักเกณฑ์ในการให้คะแนน ระดับโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง (Likelihood) ระดับความรุนแรงของผลกระทบ (Impact) ไว้ ๕ ระดับ คือ น้อยมาก น้อย ปานกลาง สูง และสูงมาก

### หลักเกณฑ์การให้คะแนนโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยงและความรุนแรงของผลกระทบ

ประเด็นที่พิจารณา	ระดับคะแนน				
	๑ = น้อยมาก	๒ = น้อย	๓ = ปานกลาง	๔ = สูง	๕ = สูงมาก
<b>โอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง (Likelihood)</b>					
ความถี่ในการเกิดเหตุการณ์ ข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงาน	๕ ปี/ครั้ง	๒-๓ ปี/ครั้ง	๑ ปี/ครั้ง	๑-๖ เดือน/ครั้ง ไม่เกิน ๕ ครั้ง/ปี	๑ เดือน/ครั้ง หรือมากกว่า
โอกาสที่จะเกิดเหตุการณ์	๑				
<b>ความรุนแรงของผลกระทบ (Impact)</b>					
มูลค่าความเสียหาย	๐-๕๐๐บาท	๕๐๐-๑,๐๐๐ บาท	๑,๐๐๐-๒,๐๐๐ บาท	๒,๐๐๐-๕,๐๐๐ บาท	๕,๐๐๐ ขึ้นไป บาท
ผลกระทบต่อภาพลักษณ์/ การดำเนินงานของหน่วยงาน	๑				

๑.๒ เกณฑ์การวัดระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต (Risk Score) ส่วนระดับของความเสี่ยง (Degree of Risk) จะพิจารณาจากความสัมพันธ์ ระหว่างโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง และผลกระทบของความเสี่ยงต่อองค์กร โดยได้กำหนดเกณฑ์ไว้ ๔ ระดับ ได้แก่ ต่ำ ปานกลาง สูง และสูงมาก

โอกาสเกิด (Likelihood)	ผลกระทบ (Impact)				
	๑	๒	๓	๔	๕
๕					
๔					
๓					
๒					
๑	๑				

\*หมายเหตุ ระดับความรุนแรงของความเสี่ยง ๑ = ต่ำ / ๒ = กลาง / ๓ = สูง / ๔ = สูงมาก

ตารางที่ ๑ ประเด็นความเสี่ยงด้านการทุจริต การให้คะแนนความเสี่ยงการทุจริต และการจัดระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต

ลำดับที่	ขั้นตอนการดำเนินงาน	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	(Risk Score) (L x I)		
			(Likelihood)	(Impact)	(Risk Score) (L x I)
๑	จ ด มิ เต อ ร ์ น ้ำ ป ระ ป า ประจำเดือน	การยกยอกจัดเก็บเงินค่าน้ำ ประปา	๑	๑	๑
๒	ออกใบเสร็จรับเงิน/ใบแจ้งหนี้				
๓	ออกพื้นที่เก็บเงินค่าน้ำประปา				

ตารางที่ ๒ ประเด็นความเสี่ยงด้านการทุจริต การให้คะแนนความเสี่ยงการทุจริต และการจัดระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต

ลำดับที่	ขั้นตอนการดำเนินงานประเด็นความเสี่ยงด้านการทุจริต	มาตรการการควบคุมความเสี่ยงด้านการทุจริต
-	-	-

\* หมายเหตุ เนื่องด้วย ระดับความเสี่ยงการทุจริต ต่ำ จึงไม่ต้องจัดทำมาตรการควบคุมความเสี่ยงทุจริตเพิ่มเติม เฉพาะขั้นตอนของการดำเนินงานที่มีความเสี่ยงสูงมาก/สูง/ปานกลาง/ ตามตารางที่ ๑



## ๒. หลักการและเหตุผล (สภาพปัญหาการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น)

ปัจจุบันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในประเทศไทยถือเป็นปัญหาเรื้อรังที่นับวันยิ่งจะทวีความรุนแรงและสลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้นและส่งผลกระทบต่อความมั่นคงของชาติ เป็นปัญหาลำดับต้นๆ ที่ขัดขวางการพัฒนาประเทศทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคมและการเมือง เนื่องจากเกิดขึ้นทุกภาคส่วนในสังคมไทย ไม่ว่าจะเป็นภาคการเมือง ภาคราชการ โดยเฉพาะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมักถูกมองจากภายนอกสังคมว่าเป็นองค์กรที่เอื้อต่อการทุจริตคอร์รัปชันและมักจะปรากฏข่าวการทุจริตตามสื่อและรายงานของทางราชการอยู่เสมอ ซึ่งได้ส่งผลกระทบต่อกระแสการกระจายอำนาจและความศรัทธาต่อระบบการปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างยิ่ง ส่งผลให้ภาพลักษณ์ของประเทศไทยเรื่องการทุจริตคอร์รัปชันมีผลในเชิงลบ สอดคล้องกับการจัดอันดับดัชนีชี้วัดภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (Corruption Perception Index – CPI) ซึ่งเป็นเครื่องมือที่ใช้ประเมินการทุจริตคอร์รัปชันทั่วโลกที่จัดโดยองค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International – IT) ผลคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต ประจำปี ๒๕๖๓ ผลปรากฏว่าประเทศไทยได้ ๓๖ คะแนนจากคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน ซึ่งไม่เปลี่ยนแปลงจากปี ๒๕๖๒ แต่ในส่วนอันดับได้ปรับตัวลงเป็นลำดับที่ ๑๐๔ จากอันดับ ๑๐๑ ย่อมสะท้อนให้เห็นได้ว่าประเทศไทยยังต้องแก้ไขปัญหาการทุจริตอย่างเร่งด่วน

โดยองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานที่มีความสำคัญยิ่งในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ ปัจจุบันมีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำนวน ๗,๘๕๐ แห่ง ซึ่งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานของรัฐภายใต้โครงสร้างการจัดระเบียบบริหารราชการตามหลักการกระจายอำนาจการปกครอง ที่มุ่งเน้นการกระจายอำนาจจากส่วนกลางลงสู่ท้องถิ่นและเป็นกลไกหนึ่งในการส่งเสริมการปกครองในระบอบประชาธิปไตย เป็นหน่วยงานหลักในการจัดบริการสาธารณะและกิจกรรมสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น ถือเป็นกลไกสำคัญในการพัฒนาท้องถิ่นซึ่งนำไปสู่การพัฒนาทั่วทั้งประเทศ หากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปราศจากการทุจริตนำเงินงบประมาณมาพัฒนาท้องถิ่นของตนเอง พัฒนาเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนอย่างแท้จริงแล้วประเทศชาติก็จะมีคามเจริญก้าวหน้าทัดเทียมนานาอารยประเทศ การพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เกิดความยั่งยืนรัฐ

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) นำไปสู่การปฏิบัติให้มีประสิทธิภาพ ให้มีความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ ดังนี้ แผนระดับที่ ๑ สอดคล้องยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ แผนระดับที่ ๒ สอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนปฏิรูปประเทศ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ ในส่วนยุทธศาสตร์ที่ ๖ การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบและธรรมาภิบาลในสังคมไทย และนโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ แผนระดับที่ ๓ แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยนำหลักธรรมาภิบาลสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมาเป็นกลไกในการพัฒนากรอบการจัดทำแผนปฏิบัติการการป้องกันการทุจริต สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมถึงให้สอดคล้องกับกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เพื่อให้บรรลุค่าเป้าหมายของแผนแม่บทฯ ที่กำหนดไว้ว่าในปี พ.ศ. ๒๕๗๐ หน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมิน ITA ทั้งหมด (ร้อยละ ๑๐๐) ต้องได้คะแนน ๘๕ คะแนน ขึ้นไป รวมทั้งประเทศไทยต้องมีคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index – CPI) อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๔๓ และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๗ คะแนน

### ๓. วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

๑) เพื่อยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และยกระดับจิตสำนึกที่รับผิดชอบในผลประโยชน์ของสาธารณะของข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรวมถึงประชาชนในท้องถิ่น

๒) เพื่อให้สอดคล้องกับกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

๓) เพื่อพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

### ๔. เป้าหมาย

๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนท้องถิ่น ปราศจากการก่อให้เกิดข้อสงสัยในการประพฤติปฏิบัติตามมาตราการจริยธรรม การขัดกันแห่งผลประโยชน์และแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ

๒) เครื่องมือ/มาตรการการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการ

๓) โครงการ/กิจกรรม/มาตรการที่สนับสนุนให้สาธารณะและภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบ และการควบคุมและถ่วงดุลการใช้อำนาจอย่างเหมาะสมปฏิบัติหรือบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแผนงานที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วน

### ๕. ประโยชน์ของการจัดทำแผน

๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกที่รักท้องถิ่นของตนเอง อันจะนำมาซึ่งการสร้างค่านิยม และอุดมการณ์ในการต่อต้านการทุจริต (Anti-Corruption) จากการปลูกฝังหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล รวมถึงหลักเศรษฐกิจพอเพียงที่สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการทำงานและชีวิตประจำวัน

๒) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถบริหารราชการเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance) มีความโปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบได้

๓) ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตั้งแต่ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตัดสินใจ รวมถึงร่วมตรวจสอบในฐานะพลเมืองที่มีจิตสำนึกที่รักท้องถิ่น อันจะนำมาซึ่งการสร้างเครือข่ายภาคประชาชนที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๔) สามารถพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั้งจากภายในและภายนอกองค์กรที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๕) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีหน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมิน ITA ทั้งหมด (ร้อยละ ๑๐๐) ต้องได้คะแนน ๘๕ คะแนน ขึ้นไป รวมทั้งประเทศไทยต้องมีคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index – CPI) อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๔๓ และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๗ คะแนน

# ส่วนที่ ๒

## ส่วนที่ ๒

### แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ระยะ ๔ ปี

(พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
มิติที่ ๑ การสร้าง วัฒนธรรม สุจริต	๑.๑ การเสริมสร้างจิตสำนึก และความตระหนักแก่ บุคลากร ทั้งข้าราชการ การเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภา ท้องถิ่น และฝ่ายประจำของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑.๑.๑ เสริมสร้างจิตสำนึก และความตระหนักในการ ปฏิบัติราชการตามอำนาจ หน้าที่และการประพฤติตน ตามประมวลจริยธรรม (๑) มาตรการ ส่งเสริมการ ปฏิบัติงานตามประมวล จริยธรรม ขององค์การ บริหารส่วนตำบลบางเขม ๑.๑.๒ เสริมสร้างจิตสำนึก และความตระหนักในการยึด มั่นผลประโยชน์ส่วนรวม มากกว่าประโยชน์ส่วนตน ที่ จะไม่กระทำการอันเป็นการ ขัดกันแห่งผลประโยชน์หรือ การมีผลประโยชน์ทับซ้อน (๒) กิจกรรม การพัฒนาแผน และกระบวนการจัดหาพัสดุ	-	-	-	-	-	สำนักปลัด
	๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและ ความตระหนักแก่ประชาชน ทุกภาคส่วนในท้องถิ่น	๑.๒.๑ เสริมสร้างจิตสำนึก และความตระหนักในการ ปฏิบัติตนตามหลักเศรษฐกิจ พอเพียง (๓) โครงการจัดกิจกรรม ส่งเสริมและพัฒนาอาชีพ “ผ้ามัดย้อม” (๔) โครงการจัดกิจกรรม ส่งเสริมและพัฒนาอาชีพ “การทำเป็ดจากห้วงผ้ายัด” (๕) โครงการจัดกิจกรรม ส่งเสริมและพัฒนาอาชีพ “การแปรรูปผักสลัด” (๖) โครงการเตรียมความ พร้อมก่อนเข้าสู่ผู้สูงอายุ ๑.๒.๒ เสริมสร้างจิตสำนึก และความตระหนักในความ ซื่อสัตย์ สุจริตและการต่อ ต้านการทุจริต (๗) โครงการยกย่องเชิดชู เกียรติหน่วยงานและบุคคลที่ ประพฤติปฏิบัติตนเป็นที่ ประจักษ์ (ยกย่องเชิดชูเกียรติ บุคคลต้นแบบด้านความ ซื่อสัตย์ สุจริตและคุณธรรม จริยธรรม)	๒๐,๐๐๐.-	๒๐,๐๐๐.-	๒๐,๐๐๐.-	๒๐,๐๐๐.-	๒๐,๐๐๐.-	กอง สวัสดิการฯ
			๒๐,๐๐๐.-	๒๐,๐๐๐.-	๒๐,๐๐๐.-	๒๐,๐๐๐.-	๒๐,๐๐๐.-	กอง สวัสดิการฯ
			๑๕,๐๐๐.-	๑๕,๐๐๐.-	๑๕,๐๐๐.-	๑๕,๐๐๐.-	๑๕,๐๐๐.-	กอง สวัสดิการฯ
			-	-	-	-	-	กอง สวัสดิการฯ
			-	-	-	-	-	กอง สวัสดิการฯ

**แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ระยะ ๔ ปี**  
(พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐	หมายเหตุ	
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)		
	๑.๓ การสร้างจิตสำนึก และความตระหนักแก่เด็ก และเยาวชน	๑.๓.๑ เสริมสร้างจิตสำนึก และความตระหนักในความ ซื่อสัตย์สุจริต และการ ต่อต้านการทุจริต (๘) กิจกรรมสร้างภูมิคุ้มกัน ทางสังคมให้นักเรียนศูนย์ พัฒนาเด็กเล็กตำบลบาง แฉม (กิจกรรมโตไปไม่โกง) ๑.๓.๒ เสริมสร้างจิตสำนึก และความตระหนักให้มีจิต สาธารณะ และรับผิดชอบต่อ ส่วนรวม (๙) โครงการโรงเรียน คุณธรรม (ศูนย์พัฒนาเด็ก เล็ก) (๑๐) กิจกรรมสร้าง ภูมิคุ้มกันทางสังคมให้ นักเรียนศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ตำบลบางแฉม (กิจกรรมจิต สาธารณะ) (๑๑) โครงการพิธีไหว้ครู ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กองค์การ บริหารส่วนตำบลบางแฉม	-	-	-	-	-	-	กอง การศึกษา
	รวม	จำนวน ๑๑ โครงการฯ				-			
มิติที่ ๒ การบริหาร ราชการด้วย ความโปร่งใส	๒.๑ การเปิดเผยข้อมูล สาธารณะขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น	๒.๑.๑ การเปิดเผยข้อมูล การบริหารงานและการ ดำเนินงาน (๑) โครงการติดตั้งป้ายแสดง รายละเอียดเกี่ยวกับงาน ก่อสร้างของทางราชการ (๒) กิจกรรมการเผยแพร่ ข้อมูลข่าวสารด้านการเงิน การคลัง พัสดุ และทรัพย์สิน ขององค์การบริหารส่วน ตำบลบางแฉม และการรับ เรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับ การเงินการคลัง ๒.๑.๒ การเปิดเผยข้อมูล การบริหารเงินงบประมาณ (๓) โครงการการเปิดเผย รายละเอียดค่าใช้จ่าย เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง ราคากลางและการคำนวณ ราคากลาง	-	-	-	-	-	-	กองช่าง  กองคลัง
			-	-	-	-	-	-	กองช่าง/ คลัง

**แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ระยะ ๔ ปี**  
(พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
		(๔) กิจกรรมการรายงานผลการใช้จ่ายเงินให้ประชาชนได้รับทราบ	-	-	-	-	-	กองคลัง
		(๕) โครงการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อ-จัดจ้าง	-	-	-	-	-	กองคลัง
	๒.๒ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส	๒.๒.๑ การแสดงเจตนาารมณ์ในการปฏิบัติหน้าที่และบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลของผู้บริหาร	-	-	-	-	-	สำนักปลัด
		(๖) มาตรการแสดงเจตนาารมณ์ในการนำหลักคุณธรรมมาใช้ในการบริหารงานของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลบางแคมด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส	-	-	-	-	-	สำนักปลัด
		๒.๒.๒ การจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	-	-	-	-	-	สำนักปลัด
		(๗) มาตรการ NO Gift Policy	-	-	-	-	-	สำนักปลัด
		(๘) มาตรการการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล	-	-	-	-	-	สำนักปลัด
		(๙) กิจกรรมสร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน	-	-	-	-	-	สำนักปลัด
		(๑๐) กิจกรรมควบคุมการเบิกจ่ายเงินตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี	-	-	-	-	-	กองคลัง
		(๑๑) มาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนขององค์การบริหารส่วนตำบลบางแคม	-	-	-	-	-	สำนักปลัด
		(๑๒) กิจกรรมการใช้บัตรคิวในการติดต่อราชการ	-	-	-	-	-	กองสาธารณสุขฯ

**แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ระยะ ๔ ปี**  
(พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
	๒.๓ มาตรการลดการใช้ ดุลพินิจในการปฏิบัติงาน	๒.๒.๓ การจัดทำแผนปฏิบัติการ ป้องกันการทุจริต (๑๓) มาตรการจัดทำ แผนปฏิบัติการป้องกันการ ทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรม และความโปร่งใส  ๒.๓.๑ มีการจัดทำแผนภูมิ ขั้นตอน/คู่มือการปฏิบัติงาน และระยะเวลาการ ดำเนินการเกี่ยวกับการ บริการประชาชน รายละเอียดที่เกี่ยวข้องในแต่ ละขั้นตอน เปิดเผย ณ ที่ทำ การและในระบบเครือข่าย สารสนเทศขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น (๑๔) โครงการจัดทำคู่มือ สำหรับประชาชนผ่านสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (๑๕) โครงการจัดทำคู่มือ หรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน สำหรับเจ้าหน้าที่องค์การ บริหารส่วนตำบลบางแคม	-	-	-	-	-	สำนักปลัด
	รวม	๑๕ โครงการฯ	-	-	-	-	-	กอง สาธารณสุข  สำนักปลัด
มิติที่ ๓ การส่งเสริม บทบาท และการมี ส่วนร่วม ของภาค ประชาชน	๓.๑ การส่งเสริมให้ ประชาชนมีส่วนร่วมบริหาร กิจการขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น	๓.๑.๑ การมีส่วนร่วมในการ จัดทำแผนพัฒนา การจัดทำ งบประมาณ (๑) โครงการจัดเวที ประชาคม  ๓.๑.๒ การมีส่วนร่วม ตรวจสอบ และการ ประเมินผลการดำเนินงาน (๒) โครงการส่งเสริมการมี ส่วนร่วมของประชาชนใน การบริหารกิจการ (การ ดำเนินงานโครงการ) ของ องค์การบริหารส่วนตำบล บางแคม (๓) โครงการวันพ่อและวัน แม่ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กสังกัด องค์การบริหารส่วนตำบล บางแคม	-	-	-	-	-	งาน นโยบาย และแผน  กอง สาธารณสุข  กอง การศึกษา

**แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ระยะ ๔ ปี**  
(พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
	๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่อง ร้องเรียน/ร้องทุกข์ของ ประชาชน	๓.๒.๑ มีกระบวนการรับฟัง ความคิดเห็นของประชาชน ในการดำเนินกิจการตาม อำนาจหน้าที่ขององค์กร ปกครองส่วน ท้องถิ่น โดยเฉพาะการดำเนินกิจการ ที่จะมีผลกระทบต่อความ เป็นอยู่และสุขอนามัยของ ประชาชนในท้องถิ่น (๔) โครงการส่งเสริมบทบาท การมีส่วนร่วมของประชาชน (การรับฟังความคิดเห็น การ รับฟังและตอบสนองเรื่อง ร้องเรียน/ร้องทุกข์ของ ประชาชน) ๓.๒.๒ มีระบบและช่องทาง ให้ประชาชนในท้องถิ่น สามารถร้องเรียน/ร้องทุกข์ ผ่านช่องทางที่หลากหลาย (๕) มาตรการจัดการ เรื่องราวร้องทุกข์/ร้องเรียน ขององค์การบริหารส่วน ตำบลบางแถม (๖) มาตรการกำหนด ขั้นตอน/กระบวนการเรื่อง ร้องเรียน ๓.๒.๓ มีรายงานหรือแจ้ง เป็นลายลักษณ์อักษรให้ ประชาชนผู้ร้องเรียน/ร้อง ทุกข์ได้ทราบถึงการได้รับ เรื่อง ระยะเวลา และผลการ ดำเนินการเกี่ยวกับเรื่อง ร้องเรียน/ร้องทุกข์ (๗) โครงการตรวจสอบเรื่อง ร้องเรียนด้านสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม	-	-	-	-	-	กองช่าง
			-	-	-	-	-	กอง สาธารณสุขฯ
			-	-	-	-	-	กอง สาธารณสุขฯ
			-	-	-	-	-	กอง สาธารณสุขฯ
	รวม	๗ โครงการฯ						



**แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ระยะ ๔ ปี**  
(พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
มิติที่ ๔ การยกระดับ กลไกการ ตรวจสอบการ ดำเนินงาน ขององค์กร ปกครองส่วน ท้องถิ่น	๔.๑ การจัดวางระบบ ตรวจสอบภายใน การ ควบคุมภายใน และการ บริหารความเสี่ยงการ ทุจริต  ๔.๒ มาตรการจัดการเรื่อง ร้องเรียนการทุจริต	๔.๑.๑ มีการจัดทำและ รายงานการจัดทำระบบ ตรวจสอบภายใน (๑) โครงการจัดทำแผนการ ตรวจสอบภายในประจำปี	-	-	-	-	-	หน่วยงาน ตรวจสอบ ภายใน
		๔.๑.๒ มีการจัดทำและ รายงานการจัดทำระบบ ควบคุมภายใน (๒) กิจกรร ม ตี ด ต าม ประเมินผลการควบคุม ภายใน	-	-	-	-	-	หน่วยงาน ตรวจสอบ ภายใน
		๔.๒.๑ มีแนวปฏิบัติในการ ดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียน การทุจริตและประพฤติมิ ชอบของเจ้าหน้าที่องค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น	-	-	-	-	-	สำนักปลัด
		(๓) มาตรการจัดการในกรณี ได้ทราบหรือรับแจ้งหรือ ตรวจสอบพบการทุจริตของ องค์การบริหารส่วนตำบล บางแวม ๔.๒.๒ จัดให้มีระบบและ ช่องทาง การรับ เรื่อง ร้องเรียนที่มีประสิทธิภาพ สะดวก รวดเร็ว ปลอดภัย สำหรับผู้ร้องเรียน (๔) มาตรการจัดให้มีระบบ และช่องทาง การรับ เรื่อง ร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต ขององค์การบริหารส่วน ตำบลบางแวม	-	-	-	-	-	สำนักปลัด
	รวม	๔ โครงการฯ						

# ส่วนที่ ๓

## ส่วนที่ ๓

### รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

#### มิติที่ ๑ การสร้างวัฒนธรรมสุจริต

#### รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

##### ลำดับที่ ๑

#### ๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มาตรการส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลบางแขม

#### ๒. หลักการและเหตุผล

การพัฒนาประเทศให้ก้าวหน้าประชาชนมีความสุขอย่างยั่งยืนและสามารถก้าวทันทุกวิกฤตของโลกที่มากับกระแสโลกาภิวัตน์ มีรากฐานสำคัญจากการพัฒนาบุคคลในประเทศนั้นๆ ให้เป็นคนดี ซึ่งมีความเกี่ยวข้องโดยตรงกับการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมของคนในสังคมโดยเฉพาะ “เจ้าหน้าที่ของรัฐ” ซึ่งได้รับมอบหมายภารกิจในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชนใช้อำนาจที่ได้รับอย่างซื่อสัตย์ ต้องดูแล จัดการ ตัดสินใจเกี่ยวกับการให้บริการสาธารณะ การจัดการทรัพยากรของชาติให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชนและต่อประเทศชาติคณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๕๑ มีมติเห็นชอบในหลักการเกี่ยวกับยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในภาครัฐไว้ ๕ ยุทธศาสตร์ และยุทธศาสตร์ที่ ๔ การส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรเพื่อเป็นต้นแบบให้ข้าราชการได้เรียนรู้และปฏิบัติตามจากหลักการและเหตุผลดังกล่าว องค์การบริหารส่วนตำบลบางแขมเห็นถึงความสำคัญในการพัฒนาบุคลากรในสังกัด เพื่อตระหนักถึงการสร้างจิตสำนึกให้มีคุณธรรม จริยธรรม และปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงาน ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ประชาชนจึงได้ทำโครงการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและประโยชน์สูงสุดของประชาชน

#### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อปลูกจิตสำนึกให้พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลบางแขมมีคุณธรรมจริยธรรม เข้าใจหลักธรรมของพระพุทธศาสนา และน้อมนำเอาหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตส่วนตัว และในการปฏิบัติราชการ

๓.๒ เพื่อให้พนักงานได้รับการพัฒนาจิตใจ และพัฒนาตนเองให้มีจิตสาธารณะ เกิดความสำนึกร่วมในการเสริมสร้างสังคมแห่งคุณธรรมและสมานฉันท์ ประพฤติตนเป็นพลเมืองดี สร้างประโยชน์แก่ครอบครัวประชาชน และประเทศชาติ สร้างจิตสำนึกในการทำความดี รู้จักการให้ การเสียสละและการบำเพ็ญสาธารณะประโยชน์ร่วมกัน

๓.๓ เพื่อเป็นการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์การบริหารส่วนตำบลบางแขม ในการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม และธรรมาภิบาล

#### ๔. เป้าหมาย

พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลบางแขม

#### ๕. ระยะเวลา

(ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

## ๖. วิธีดำเนินการ

จัดให้มีการดำเนินกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม แบ่งเป็น ๓ แนวทาง คือ

๖.๑ การจัดกิจกรรมบรรยายเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม โดยคณะผู้บริหาร ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล บรรยายให้ความรู้แก่พนักงานเจ้าหน้าที่

๖.๒ จัดกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์นอกสถานที่ ส่งเสริมให้รู้จัก สามัคคี เสียสละ ช่วยเหลือ แบ่งปันและเห็นคุณค่าของการเสริมสร้างสังคมแห่งความดีมีคุณธรรม เช่น การช่วยเหลือผู้ด้อยโอกาสในสังคม หรือทำบุญ ถวายทาน เป็นต้น

๖.๓ การจัดกิจกรรมทำบุญถวายเครื่องไทยธรรม และบำเพ็ญประโยชน์

## ๗. งบประมาณในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

## ๘. สถานที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลบางแคม

## ๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบางแคม

## ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างมีคุณธรรมจริยธรรม เข้าใจหลักธรรมของพระพุทธศาสนาและน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิต และการปฏิบัติงาน

๑๐.๒ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างได้รับการพัฒนาจิตใจ พัฒนาตนให้มีจิตสาธารณะเกิดความสำนึกร่วมในการสร้างสังคมแห่งคุณธรรมและสมานฉันท์ สร้างประโยชน์แก่ครอบครัวและประเทศชาติ รู้จักการให้และเสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม

๑๐.๓ สร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร เสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมและธรรมาภิบาล

## รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

### ลำดับที่ ๒

#### ๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรมการพัฒนาแผนและกระบวนการจัดหาพัสดุ

#### ๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ซึ่งกำหนดให้มีการบริหารราชการอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ และเกิดประโยชน์สูงสุดกับประชาชน และการปฏิบัติให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ และกฎหมายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

#### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อปรับปรุงการดำเนินงานด้านการจัดซื้อจัดจ้าง

๓.๒ เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการรายงานผู้บริหาร

๓.๓ เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการวางแผนจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน

๓.๔ เพื่อให้ทราบปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงาน

๓.๕ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปรับปรุงประสิทธิภาพของการจัดหาพัสดุ

๓.๖ เพื่อเป็นข้อมูลให้กับประชาชนสามารถตรวจสอบได้

**๔. เป้าหมาย/ผลผลิต**

- ๔.๑ ผู้อำนวยการกองคลัง
- ๔.๒ เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ

**๕. พื้นที่ดำเนินการ**

องค์การบริหารส่วนตำบลบางแขม

**๖. วิธีดำเนินการ**

- ๖.๑ จัดเก็บข้อมูลในการจัดซื้อจัดจ้าง
- ๖.๒ กำหนดวิธีการจัดซื้อจัดจ้างและคิดเป็นร้อยละของจำนวนโครงการและร้อยละของจำนวนงบประมาณ
- ๖.๓ สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง
- ๖.๔ สรุปปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติงาน
- ๖.๕ รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี
- ๖.๖ รายงานการวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี
- ๖.๗ เผยแพร่ข้อมูลให้ประชาชนทราบ

**๗. ระยะเวลาดำเนินการ**

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐

**๘. งบประมาณดำเนินการ**

ไม่ใช้งบประมาณ

**๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลบางแขม

**๑๐. ผลผลิต/ผลลัพธ์**

- ๑๐.๑ ประชาชนได้รับทราบข้อมูลในการบริหารงานของหน่วยงานด้วยความโปร่งใสมีประสิทธิภาพ
- ๑๐.๒ ผู้บริหารมีข้อมูลในการวางแผนการบริหารงานให้มีประสิทธิภาพ
- ๑๐.๓ ผู้ปฏิบัติงานมีข้อมูลในการพัฒนาแผนและกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างให้มีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าเป็นประโยชน์กับประชาชน

**รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ****ลำดับที่ ๓****๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ**

โครงการจัดกิจกรรมส่งเสริมและพัฒนาอาชีพกิจกรรม “ผ้ามัดย้อม”

**๒. หลักการและเหตุผล**

โดยที่ภาวะการณ์ปัจจุบัน ความเจริญก้าวหน้าด้านเศรษฐกิจและเทคโนโลยีมีการพัฒนาอย่างรวดเร็ว การดำเนินชีวิต การประกอบอาชีพมีการแข่งขันค่อนข้างสูง มีการใช้จ่ายในชีวิตประจำวันเพิ่มขึ้น อีกทั้งสภาพบ้านเมืองในปัจจุบันที่ประสบปัญหาด้านเศรษฐกิจ ราคาสินค้าโดยทั่วไปปรับตัวสูง ประชาชนทั่วไปจึงต้องแบกภาระค่าใช้จ่ายเพิ่มขึ้น องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานที่มีบทบาทสำคัญในการส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินกิจกรรมส่งเสริมและพัฒนาอาชีพในชุมชนให้มีรายได้เพิ่มขึ้น และเป็นกำลังสำคัญในการพัฒนาท้องถิ่นตามนโยบายของรัฐบาลในการแก้ไขปัญหาความยากจน โดยการสร้างงาน สร้างรายได้ ส่งเสริมอาชีพอิสระ และการเพิ่มพูนทักษะเพื่อปรับเปลี่ยนอาชีพ บนพื้นฐานของการลดรายจ่าย สร้างรายได้ ขยายโอกาสให้แก่ประชาชน โดยกำหนดในการส่งเสริมอาชีพให้แก่ประชาชน และเพื่อให้สอดคล้องกับพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจาย

อำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๖ กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบล มีอำนาจและหน้าที่ในการจัดระบบบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น (๖) การส่งเสริมการฝึกและการประกอบอาชีพ (๑๐) การสังคมสงเคราะห์ และการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี คนชรา และผู้ด้อยโอกาส และตามพระราชบัญญัติสภาพัฒนาการบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึง พ.ศ. ๒๕๕๒ ได้กำหนดหน้าที่ขององค์กรบริหารส่วนตำบล มีหน้าที่ตามมาตรา ๖๗ (๖) ส่งเสริมการพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ และผู้พิการ ๖๘ (๗) บำรุงและส่งเสริมการประกอบอาชีพของราษฎร ดังนั้น กองสวัสดิการสังคม องค์การบริหารส่วนตำบลบางแพะ จึงได้จัดทำโครงการจัดกิจกรรมส่งเสริมและพัฒนาอาชีพ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ กิจกรรม “ผ้าหมัดย้อม” ขึ้น เพื่อส่งเสริมการพัฒนาอาชีพให้กับชุมชน ช่วยแก้ไขปัญหาการว่างงาน สร้างอาชีพเพิ่มรายได้และสร้างความเข้มแข็งให้กับชุมชนตามนโยบายของภาครัฐและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอันเป็นรากฐานสำคัญของการพัฒนา อีกทั้งสามารถผลิตสินค้าในชีวิตประจำวันขึ้นเองและทำใช้ในครัวเรือน หรือชุมชน เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลเป็นรูปธรรมยิ่งขึ้น

## ๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อส่งเสริมและถ่ายทอดความรู้การฝึกอบรมวิชาชีพให้กับเด็ก เยาวชน สตรี ผู้สูงอายุ คนพิการ ผู้ด้อยโอกาส กลุ่มแม่บ้าน กลุ่มอาชีพ กลุ่มสตรี และประชาชนในตำบลบางแพะ

๒.๒ เพื่อสนับสนุนให้เกิดการเรียนรู้สามารถพึ่งตนเอง และเพิ่มรายได้

๒.๓ เพื่อส่งเสริมและพัฒนาทักษะด้านอาชีพให้กับเด็ก เยาวชน สตรี ผู้สูงอายุ คนพิการผู้ด้อยโอกาส กลุ่มแม่บ้าน กลุ่มอาชีพ กลุ่มสตรี และประชาชนในตำบลบางแพะ ใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์ในลักษณะการรวมกลุ่มเป็นการร่วมกันคิด ร่วมกันทำ และร่วมกันพัฒนาในชุมชน

## ๓. เป้าหมาย

**เชิงปริมาณ** กลุ่มเป้าหมาย เด็ก เยาวชน สตรี ผู้สูงอายุ คนพิการ ผู้ด้อยโอกาส กลุ่มแม่บ้าน กลุ่มอาชีพ กลุ่มสตรี และประชาชนในตำบลบางแพะ จำนวน ๓๐ คน

**เชิงคุณภาพ** ผู้เข้ารับการฝึกอบรมเกิดกระบวนการเรียนรู้ มีทักษะในการทำผ้าหมัดย้อม และสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปถ่ายทอดให้กับผู้อื่น

## ๔. วิธีดำเนินการ

๔.๑ ขออนุมัติโครงการต่อผู้บริหารท้องถิ่น

๔.๒ แต่งตั้งผู้รับผิดชอบงานและดำเนินการ

๔.๓ ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมโครงการ

๔.๔ จัดซื้อจัดจ้างตามขั้นตอนของระเบียบพัสดุ

๔.๕ ดำเนินการตามโครงการ

๔.๖ ประเมินผลโครงการจากแบบสอบถามความพึงพอใจและประสบการณ์ที่ได้รับ

## ๕. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

## ๖. งบประมาณ

๒๐,๐๐๐ บาท

## ๗. สถานที่ดำเนินการ

ณ องค์การบริหารส่วนตำบลบางแพะ อำเภอเมืองนครปฐม จังหวัดนครปฐม

## ๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองสวัสดิการสังคม

## ๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ เด็ก เยาวชน สตรี ผู้สูงอายุ คนพิการ ผู้ด้อยโอกาส กลุ่มแม่บ้าน กลุ่มอาชีพ กลุ่มสตรี และประชาชนในตำบลบางแพม ได้รับการส่งเสริมและถ่ายทอดความรู้การฝึกอบรมอาชีพพระยะสั้น

๙.๒ เด็ก เยาวชน สตรี ผู้สูงอายุ คนพิการ ผู้ด้อยโอกาส กลุ่มแม่บ้าน กลุ่มอาชีพ กลุ่มสตรี และประชาชนในตำบลบางแพม ได้รับการสนับสนุนให้เกิดการเรียนรู้สามารถพึ่งตนเอง และเพิ่มรายได้

๙.๓ เด็ก เยาวชน สตรี ผู้สูงอายุ คนพิการ ผู้ด้อยโอกาส กลุ่มแม่บ้าน กลุ่มอาชีพ กลุ่มสตรี และประชาชนในตำบลบางแพม ได้รับการส่งเสริมอาชีพพัฒนาทักษะด้านอาชีพ เพื่อให้ใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์ในลักษณะการรวมกลุ่มเป็นการร่วมกันคิด ร่วมกันทำ และร่วมกันพัฒนา ก่อให้เกิดความรักสามัคคีในชุมชน

## ๑๐. การประเมินผล / ดัชนีชี้วัด

๑๐.๑ จำนวนผู้ร่วมโครงการ

๑๐.๒ แบบประเมินผลโครงการ

## รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

### ลำดับที่ ๔

## ๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการจัดกิจกรรมส่งเสริมและพัฒนาอาชีพกิจกรรม “การทำเปลจากหุ้งผ้ายัด”

## ๒. หลักการและเหตุผล

โดยที่ภาวะการณ์ปัจจุบัน ความเจริญก้าวหน้าด้านเศรษฐกิจและเทคโนโลยีมีการพัฒนาอย่างรวดเร็ว การดำเนินชีวิต การประกอบอาชีพมีการแข่งขันค่อนข้างสูง มีการใช้จ่ายในชีวิตประจำวันเพิ่มขึ้น อีกทั้งสภาพบ้านเมืองในปัจจุบันที่ประสบปัญหาด้านเศรษฐกิจ ราคาสินค้าโดยทั่วไปปรับตัวสูง ประชาชนทั่วไปจึงต้องแบกภาระค่าใช้จ่ายเพิ่มขึ้นเปลเป็นอุปกรณ์สำหรับนอน ทำด้วยไม้ ผ้า เชือก วัสดุสังเคราะห์ เป็นต้น เปลมีหลายแบบ เช่น เปลเด็ก เปลยวน ซึ่งถือว่าเป็นภูมิปัญญาพื้นบ้านในการนำวัสดุมาถักเป็นเปลนอน นิยมใช้เลี้ยงเด็กก่อน และเป็นของใช้ของคนทั่วไป สมัยก่อนนิยมถักเปลด้วยเชือก ยัดพื้นและขอบบนด้วยไม้ โยงสายเปลผูกไว้กับชื่อหรือคานบ้าน ปัจจุบันเปลได้พัฒนาจากผ้าขาวม้า เปลถัก มาเป็นเปลในหลากหลายรูปแบบ ทั้งแบบไกวและแบบโยก ทำจากวัสดุแตกต่างกันไป บ้างมีมุ้งครอบ บ้างเป็นลักษณะลูกกรง บ้างก็ประยุกต์จากชิงช้ามาเป็นเปลก็มี ซึ่งสามารถนำมาประกอบอาชีพเสริม เพราะสามารถทำได้ในเวลาว่าง หรือทำเป็นอาชีพหลักได้เป็นอย่างดี องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเล็งเห็นความสำคัญในการส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินกิจกรรมส่งเสริมและพัฒนาอาชีพในชุมชนให้มีรายได้เพิ่มขึ้น และเป็นกำลังสำคัญในการพัฒนาท้องถิ่นตามนโยบายของรัฐบาลในการแก้ไขปัญหาความยากจน โดยการสร้างงาน สร้างรายได้ ส่งเสริมอาชีพอิสระ และการเพิ่มพูนทักษะเพื่อปรับเปลี่ยนอาชีพ บนพื้นฐานของการลดรายจ่าย สร้างรายได้ ขยายโอกาสให้แก่ประชาชน โดยกำหนดในการส่งเสริมอาชีพให้แก่ประชาชน และเพื่อให้สอดคล้องกับพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๖ กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบล มีอำนาจและหน้าที่ในการจัดระบบบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น (๖) การส่งเสริม การฝึกและการประกอบอาชีพ (๑๐) การสังคมสงเคราะห์ และการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี คนชรา และผู้ด้อยโอกาส และตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึง พ.ศ. ๒๕๕๒ ได้กำหนดหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล มีหน้าที่ตามมาตรา ๖๗ (๖) ส่งเสริมการพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ และผู้พิการ ๖๘ (๗) บำรุงและส่งเสริมการประกอบอาชีพของราษฎรตั้งนั้น กองสวัสดิการสังคม องค์การบริหารส่วนตำบลบางแพม จึงได้จัดทำโครงการจัดกิจกรรม

ส่งเสริมและพัฒนาอาชีพ กิจกรรม “การทำเปลดจากห้วงฝ้ายืด” ขึ้น เพื่อส่งเสริมการพัฒนาอาชีพให้กับชุมชน ช่วยแก้ไขปัญหาการว่างงาน สร้างอาชีพเพิ่มรายได้ และสร้างความเข้มแข็งให้กับชุมชนตามนโยบายของภาครัฐและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอันเป็นรากฐานสำคัญของการพัฒนา อีกทั้งสามารถผลิตสินค้าในชีวิตประจำวันขึ้นเอง และทำใช้ในครัวเรือน หรือชุมชน เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลเป็นรูปธรรมยิ่งขึ้น

## ๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อส่งเสริมและถ่ายทอดความรู้การฝึกวิชาชีพการทำเปลดจากห้วงฝ้ายืดให้กับประชาชนในตำบลบางแวม

๒.๒ เพื่อสนับสนุนให้เกิดการเรียนรู้สามารถพึ่งตนเอง และเพิ่มรายได้ ให้กับประชาชนในตำบลบางแวม

๒.๓ เพื่อส่งเสริมและพัฒนาทักษะด้านอาชีพ และใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์ ให้กับประชาชนในตำบลบางแวม

## ๓. เป้าหมาย

เชิงปริมาณ กลุ่มเป้าหมายประชาชนในตำบลบางแวม จำนวน ๒๕ คน เชิงคุณภาพ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมเกิดกระบวนการเรียนรู้ มีทักษะในการทำเปลดจากห้วงฝ้ายืด และสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปถ่ายทอดให้กับผู้อื่น

## ๔. วิธีดำเนินการ

๔.๑ ก่อนการดำเนินโครงการ

- (๑) ขออนุมัติโครงการต่อผู้บริหารท้องถิ่น
- (๒) แต่งตั้งผู้รับผิดชอบงานและดำเนินการ
- (๓) ประชาสัมพันธ์ให้กลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมโครงการ
- (๔) ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
- (๕) จัดซื้อจัดจ้างตามขั้นตอนของระเบียบพัสดุ

๔.๒ การดำเนินโครงการ

- (๑) รับลงทะเบียน
- (๒) พิธีเปิดโครงการ
- (๓) ดำเนินการตามโครงการจัดกิจกรรมให้ความรู้เรื่อง “การทำเปลดจากห้วงฝ้ายืด”
- (๔) สรุปผลโครงการ และทำแบบประเมินผลโครงการ

๔.๓ หลังการดำเนินโครงการ

- (๑) ประเมินผลการดำเนินโครงการจากแบบสอบถามการประเมินผลโครงการ
- (๒) สรุปผลการดำเนินโครงการให้ผู้บริหารทราบ

## ๕. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

## ๖. งบประมาณ

๒๐,๐๐๐ บาท

## ๗. สถานที่ดำเนินการ

ณ องค์การบริหารส่วนตำบลบางแวม อำเภอเมืองนครปฐม จังหวัดนครปฐม

## ๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองสวัสดิการสังคม

## ๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ ประชาชนในตำบลบางแวม ได้รับการส่งเสริมและถ่ายทอดความรู้การฝึกอาชีพระยะสั้น



๙.๒ ประชาชนในตำบลบางแอม ได้รับการสนับสนุนให้เกิดการเรียนรู้สามารถพึ่งตนเอง และเพิ่มรายได้

๙.๓ ประชาชนในตำบลบางแอม ได้รับการส่งเสริมอาชีพพัฒนาทักษะด้านอาชีพ เพื่อให้ใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์ในลักษณะการรวมกลุ่มเป็นการร่วมกันคิด ร่วมกันทำ ร่วมกันพัฒนา ก่อให้เกิดความรักสามัคคีในชุมชน

## ๑๐. การประเมินผล / ดัชนีชี้วัด

๑๐.๑ จำนวนผู้ร่วมโครงการ

๑๐.๒ แบบประเมินผลโครงการ

## รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

### ลำดับที่ ๕

#### ๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการจัดกิจกรรมส่งเสริมและพัฒนาอาชีพกิจกรรม “การแปรรูปผักสลัด”

#### ๒. หลักการและเหตุผล

โดยที่ภาวะการณ์ปัจจุบัน การแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา (COVID-๑๙) ส่งผลกระทบต่อคุณภาพชีวิตของประชาชนทั้งทางตรงและทางอ้อม โดยเฉพาะทางด้านเศรษฐกิจ ทำให้ประชาชนขาดรายได้ ไม่สามารถประกอบอาชีพได้ตามปกติ และราคาสินค้าอุปโภคบริโภคก็ปรับตัวสูงขึ้น รวมถึงความเจริญก้าวหน้าด้านเศรษฐกิจและเทคโนโลยีมีการพัฒนาอย่างรวดเร็ว การดำเนินชีวิต การประกอบอาชีพมีการแข่งขันค่อนข้างสูง ทำให้ประชาชนต้องแบกรับค่าใช้จ่ายในชีวิตประจำวันเพิ่มขึ้น การแปรรูปอาหาร (food processing) เป็นกระบวนการที่เปลี่ยนแปลงสภาพของวัตถุดิบ ให้เป็นผลิตภัณฑ์อาหารอยู่ในสภาพที่เหมาะสม สะดวก และปลอดภัยต่อการบริโภค เป็นการถนอมอาหาร เพื่อยืดอายุการเก็บรักษา ทำให้เกิดผลิตภัณฑ์ใหม่ที่มีความหลากหลาย เพิ่มทางเลือก และเพิ่มมูลค่าให้กับวัตถุดิบผักสลัด ปัจจุบันได้รับความนิยม เป็นอย่างมากจากกระแสรักสุขภาพ นิยมบริโภคสด ๆ โดยเฉพาะในสลัด หรือเป็นเครื่องเคียงกินกับยำ หรือมักนำมาตกแต่งภายในจานอาหาร ผักสลัดยังสามารถนำมาแปรรูปได้หลากหลาย โดยส่วนมากมักนำมาแปรรูปแบบสดๆ โดยไม่ผ่านความร้อน เช่น สลัดผัก ยำผักสลัด สลัดโรล ฯลฯ เพื่อทำให้เกิดผลิตภัณฑ์ใหม่ที่มีความหลากหลาย เพิ่มทางเลือก และเพิ่มมูลค่าให้กับวัตถุดิบ จึงเป็นอาชีพที่น่าสนใจ รายได้ดี และกำลังเป็นที่นิยมของผู้บริโภคองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเล็งเห็นความสำคัญในการส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินกิจกรรมส่งเสริมและพัฒนาอาชีพในชุมชนให้มีรายได้เพิ่มขึ้น และเป็นกำลังสำคัญในการพัฒนาท้องถิ่นตามนโยบาย ของรัฐบาลในการแก้ไขปัญหาความยากจน โดยการสร้างงาน สร้างรายได้ ส่งเสริมอาชีพอิสระ และการเพิ่มพูนทักษะเพื่อปรับเปลี่ยนอาชีพ บนพื้นฐานของการลดรายจ่าย สร้างรายได้ ขยายโอกาสให้แก่ประชาชน ควบคู่กับ การดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง โดยกำหนดในการส่งเสริมอาชีพให้แก่ประชาชน และเพื่อให้สอดคล้องกับพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๖ กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบล มีอำนาจและหน้าที่ในการจัดระบบบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น (๖) การส่งเสริม การฝึกและการประกอบอาชีพ (๑๐) การสังคมสงเคราะห์ และการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี คนชรา และผู้ด้อยโอกาส และตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึง พ.ศ. ๒๕๖๒ ได้กำหนดหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล มีหน้าที่ตามมาตรา ๖๗ (๖) ส่งเสริมการพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ และ ผู้พิการ ๖๘ (๗) บำรุงและส่งเสริมการประกอบอาชีพของราษฎร

#### ๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อส่งเสริมและพัฒนาอาชีพการแปรรูปผักสลัด ให้กับประชาชนในตำบลบางแอม

๒.๒ เพื่อสนับสนุนให้เกิดการเรียนรู้สามารถพึ่งตนเอง ลดรายจ่าย และเพิ่มรายได้ ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ให้กับประชาชนในตำบลบางแขม

### ๓. เป้าหมาย

เชิงปริมาณ กลุ่มเป้าหมายประชาชนในตำบลบางแขม จำนวน ๒๕ คน

เชิงคุณภาพ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมเกิดกระบวนการเรียนรู้ มีทักษะในการแปรรูปผักสลัดและสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปถ่ายทอดให้กับผู้อื่น

### ๔. วิธีดำเนินการ

๔.๑ ก่อนการดำเนินโครงการ

- (๑) ขออนุมัติโครงการต่อผู้บริหารท้องถิ่น
- (๒) แต่งตั้งผู้รับผิดชอบงานและดำเนินการ
- (๓) ประชาสัมพันธ์ให้กลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมโครงการ
- (๔) ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
- (๕) จัดซื้อจัดจ้างตามขั้นตอนของระเบียบพัสดุ

๔.๒ การดำเนินโครงการ

- (๑) รับลงทะเบียน
- (๒) พิธีเปิดโครงการ
- (๓) ดำเนินการตามโครงการจัดกิจกรรมให้ความรู้เรื่อง “การแปรรูปผักสลัด”
- (๔) สรุปผลโครงการ และทำแบบประเมินผลโครงการ

๔.๓ หลังการดำเนินโครงการ

- (๑) ประเมินผลการดำเนินโครงการจากแบบสอบถามการประเมินผลโครงการ
- (๒) สรุปผลการดำเนินโครงการให้ผู้บริหารทราบ

### ๕. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐

### ๖. งบประมาณ

๑๕,๐๐๐ บาท

### ๗. สถานที่ดำเนินการ

ณ องค์การบริหารส่วนตำบลบางแขม อำเภอเมืองนครปฐม จังหวัดนครปฐม

### ๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองสวัสดิการสังคม

### ๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ ประชาชนในตำบลบางแขม ได้รับการส่งเสริมและพัฒนาอาชีพ ทักษะการแปรรูป ผักสลัด

๙.๒ ประชาชนในตำบลบางแขม ได้รับการส่งเสริมสนับสนุนให้เกิดการเรียนรู้สามารถพึ่งตนเอง ลดรายจ่าย และเพิ่มรายได้ ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

### ๑๐. การประเมินผล / ดัชนีชี้วัด

๑๐.๑ จำนวนผู้ร่วมโครงการ

๑๐.๒ แบบประเมินผลโครงการ

## รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

### ลำดับที่ ๖

#### ๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการเตรียมความพร้อมก่อนเข้าสู่วัยผู้สูงอายุ

#### ๑. หลักการและเหตุผล

ยุทธศาสตร์ชาติ การพัฒนาคนและสังคมที่มีคุณภาพ ตามแผนบริหารราชการแผ่นดิน ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๕๙) และนโยบายรัฐบาลปัจจุบัน ให้ความสำคัญกับการเตรียมความพร้อมแก่สังคม เพื่อให้ผู้สูงอายุเป็นทรัพยากรที่มีคุณค่าของระบบเศรษฐกิจและสังคมของประเทศและแสดงให้เห็นความสำคัญของประชากรวัยผู้สูงอายุในฐานะที่เป็นผู้ให้ทางสังคม และเพื่อให้ผู้สูงอายุได้อยู่กับครอบครัวและชุมชนอย่างมีความสุข ดังนั้นองค์การบริหารส่วนตำบลบางแคมจึงได้จัดทำโครงการเตรียมความพร้อมก่อนเข้าสู่วัยผู้สูงอายุในหมู่บ้าน ตามยุทธศาสตร์กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ให้สังคมไม่ทอดทิ้งกัน สังคมเข้มแข็ง และสังคมคุณธรรม

#### ๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจผู้สูงอายุเกี่ยวกับสาเหตุ และการเปลี่ยนแปลงทางร่างกาย อารมณ์ จิตใจการออกกำลังกายเพื่อสุขภาพกายและจิต รวมทั้งการเฝ้าระวังตนเองและหลีกเลี่ยง สาเหตุที่จะทำให้เกิดความพิการในวัยผู้สูงอายุ

๒.๒ เพื่อส่งเสริมพัฒนาการและศักยภาพผู้สูงอายุในความสามารถช่วยเหลือตนเอง เพื่อสุขภาพ กาย ใจ สังคม เศรษฐกิจ สภาพแวดล้อม และการทำกิจกรรมร่วมกัน ภายในครอบครัวและชุมชนด้วยความภาคภูมิใจ

๒.๓ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ทุกระดับเห็นความสำคัญของการพัฒนาคุณภาพชีวิตประชากรเป้าหมายในช่วงเข้าสู่วัยผู้สูงอายุ

#### ๓. กลุ่มเป้าหมาย

ผู้สูงอายุที่มีอายุระหว่าง ๕๖ - ๖๐ ปี ในเขตตำบลบางแคม จำนวน ๒๐ คน

#### ๔. วิธีดำเนินการ

๔.๑ จะดำเนินการโดยคณะวิทยากรผู้เข้าร่วมกิจกรรมจัดกลุ่มแลกเปลี่ยนความคิดเห็น และอภิปรายกลุ่ม เพื่อให้ได้ผลตามวัตถุประสงค์ที่กำหนด และเป็นประโยชน์ต่อการดำรงชีวิตผู้สูงอายุ ต่อไปในอนาคต ผู้เข้ารับการอบรม

๔.๒ ผู้สูงอายุเองก็ต้องการการมีส่วนร่วมในกิจกรรมอย่างต่อเนื่องความเพลิดเพลิน การได้พบเพื่อน การแลกเปลี่ยนความรู้ก็สามารถทำให้ผู้สูงอายุมีอายุยืนยาวได้อีกนาน เป็นการส่งเสริมคุณภาพ ชีวิต และเพิ่มคุณค่าทางความรู้สึกรู้สึกให้กับผู้ที่ได้ชื่อเป็นปวงชนนียบคณคณของสังคม

#### ๕. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

#### ๖. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

#### ๗. สถานที่ดำเนินการ

ณ องค์การบริหารส่วนตำบลบางแคม อำเภอเมืองนครปฐม จังหวัดนครปฐม

#### ๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองสวัสดิการสังคม

## ๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ ผู้สูงอายุได้รับความรู้ความเข้าใจในองค์ความรู้เกี่ยวกับการพัฒนาการช่วงวัยสูงอายุการฟื้นฟูสมรรถภาพร่างกายจิตใจ สังคม เศรษฐกิจในสภาพแวดล้อมที่ดีและมีความสุข

๙.๒ ผู้สูงอายุได้สร้างความสัมพันธ์และกิจกรรมร่วมกัน

๙.๓ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินกิจกรรมของผู้เข้าสู่วัยผู้สูงอายุในชุมชนเป็นสังคมไม่ทอดทิ้งกันเข้มแข็งและมีคุณธรรม

## ๑๐. การประเมินผล / ดัชนีชี้วัด

๑๐.๑ จำนวนผู้ร่วมโครงการ

๑๐.๒ แบบประเมินผลโครงการ

## รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

### ลำดับที่ ๗

#### ๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงานและบุคคลที่ประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ยอมรับ (บุคคลต้นแบบด้านความซื่อสัตย์ สุจริตและคุณธรรมจริยธรรม)

#### ๒. หลักการและเหตุผล

โครงการการคัดเลือกผู้ทำคุณประโยชน์ต่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นการให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมของประชาชนและการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วมตามที่บัญญัติไว้ในรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๕๐ ที่ช่วยส่งเสริม สนับสนุน สืบทอดหรือสร้างสรรค์ผลงานด้านการยกย่องและเชิดชูเกียรติบุคคลต้นแบบด้านความซื่อสัตย์ สุจริต และคุณธรรมจริยธรรม และที่ให้การสนับสนุนกิจกรรมอันเป็นประโยชน์ต่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เป็นประโยชน์แก่ชุมชน สังคม อีกทั้งเป็นการสร้างขวัญกำลังใจให้บุคคลมีความมุ่งมั่นตั้งใจร่วมกันเป็นแกนนำในการส่งเสริม สนับสนุนกิจกรรมอันเป็นประโยชน์ต่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นองค์การบริหารส่วนตำบลบางแพม ได้ดำเนินการคัดเลือกบุคคลต้นแบบด้านความซื่อสัตย์ สุจริตและคุณธรรมจริยธรรม ผู้ทำคุณประโยชน์ต่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นของตำบลบางแพม เพื่อนำผู้ที่ได้รับการคัดเลือกบุคคลต้นแบบด้านความซื่อสัตย์ สุจริต และคุณธรรมจริยธรรม และเป็นผู้ทำคุณประโยชน์สนับสนุนกิจกรรมอันเป็นประโยชน์ต่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นของตำบลบางแพม เข้ารับโล่เกียรติคุณจากนายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางแพม

#### ๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติ บุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมจริยธรรม และที่ดำเนินงานให้การสนับสนุนกิจกรรมอันเป็นประโยชน์ต่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่เกิดประโยชน์แก่ชุมชน สังคม เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติผู้ที่มีผลงานโดดเด่นใน ด้วยความเสียสละ วิริยะ อุทิศตน มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ และผลงานเป็นที่ยอมรับแก่ผู้ร่วมงานและสาธารณชน

๒.๒ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุน บุคคล ให้มีขวัญ กำลังใจ และภาคภูมิใจในการปรับปรุง ต่อยอด และพัฒนามาตรฐานการดำเนินงานของตนเองและสามารถบูรณาการงานร่วมกับองค์การบริหารส่วนตำบลบางแพม

๒.๓ เพื่อประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ผลงานของบุคคล ที่ดำเนินงานและส่งเสริมงานด้านสนับสนุนกิจกรรมอันเป็นประโยชน์ต่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นของตำบลบางแพม ให้เป็นแบบอย่างที่ดีของสังคม

#### ๓. เป้าหมาย

๓.๑ ผู้มีสัญชาติไทย

๓.๒ เป็นผู้รู้จักพึ่งตนเอง ขยันหมั่นเพียร ประหยัดอดออม มีความรับผิดชอบ รักษาระเบียบวินัย เคารพกฎหมาย และปฏิบัติตามหลักคำสอนของศาสนา

๓.๓ ไม่เคยมีประวัติการถูกลงโทษหรือต้องคำพิพากษาของศาลถึงที่สุดหรืออยู่ระหว่างการถูกสอบสวน

๓.๔ มีผลงานด้านศาสนา ด้านศิลปะ หรือด้านวัฒนธรรม เป็นที่ยอมรับและปรากฏโดดเด่นและมีประโยชน์ สอดคล้องตามเกณฑ์มาตรฐาน

๓.๕ ผู้เสนอชื่อเข้ารับการคัดเลือกเป็นผู้ทำคุณประโยชน์ ต้องเป็นผู้ที่ไม่เคยได้รับการคัดเลือกให้เป็นผู้ทำคุณประโยชน์ต่อกระทรวงวัฒนธรรมในระดับประเทศ ในด้านนั้น ๆ มาก่อน

๓.๖ ไม่เป็นข้าราชการหรือบุคลากรในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

#### ๔. วิธีการดำเนินงาน

๔.๑ ประชาสัมพันธ์เสนอรายชื่อบุคคล แบบเสนอผลงาน พร้อมภาพประกอบ ส่งให้กับองค์การบริหารส่วนตำบลบางแคม

๔.๒ เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานกองสวัสดิการสังคม องค์การบริหารส่วนตำบลบางแคม จะตรวจสอบคุณสมบัติเบื้องต้นและเอกสารผลงาน เพื่อจัดทำสรุปผลงานแล้วนำเสนอคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมจริยธรรม และช่วยเหลืองานอันเป็นประโยชน์แก่องค์การบริหารส่วนตำบลบางแคม

๔.๓ คณะกรรมการคัดเลือกจะพิจารณาคัดเลือกผู้ผ่านการตรวจสอบคุณสมบัติแล้วให้เป็นบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมจริยธรรม และช่วยเหลืองานอันเป็นประโยชน์แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และจัดพิธีมอบโล่ยกย่องเชิดชูเกียรติจากนายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางแคม

#### ๕. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐

#### ๖. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

#### ๗. สถานที่ดำเนินการ

ณ องค์การบริหารส่วนตำบลบางแคม อำเภอเมืองนครปฐม จังหวัดนครปฐม

#### ๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองสวัสดิการสังคม

#### ๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ เพื่อให้บุคคลที่ทำงานมีความภาคภูมิใจและมีกำลังใจ

๙.๒ เพื่อสร้างความมีน้ำใจ การช่วยเหลือ แบ่งปันให้กับคนในสังคม

#### ๑๐. การประเมินผล / ดัชนีชี้วัด

๑๐.๑ ผลงานของผู้ถูกคัดเลือก

๑๐.๒ แบบประเมินผลโครงการ

## รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

### ลำดับที่ ๘

#### ๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการสร้างภูมิคุ้มกันทางสังคมให้เด็กและเยาวชนของค์การบริหารส่วนตำบลบางแคม (กิจกรรม“โตไปไม่โกง”)

#### ๒. หลักการและเหตุผล/ความเป็นมา

ในปัจจุบันการทุจริตคอร์รัปชันเป็นปัญหาที่ทำลายสังคมอย่างรุนแรงและฝังรากลึก เป็นปัญหาที่สะท้อนวิกฤตการณ์ด้านคุณธรรมจริยธรรมของคนในสังคม ซึ่งการที่จะแก้ไขปัญหาได้อย่างยั่งยืนนั้นคนในสังคม ต้องมีค่านิยมในการรักความดีและรู้สึกไม่ยอมรับพฤติกรรมทุจริตคอร์รัปชันและการโกงทุกรูปแบบโดยเฉพาะ ในกลุ่มเด็กตามพระราชบัญญัติสภาพัฒนาการและองค์การบริหารส่วนตำบล พุทธศักราช ๒๕๓๗ และแก้ไข เพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๒ มาตรา ๖๖ องค์การบริหารส่วนตำบลมีอำนาจหน้าที่ในการพัฒนาตำบล ทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคม และวัฒนธรรม และมาตรา ๖๗ ภายใต้บังคับแห่งกฎหมาย องค์การบริหารส่วนตำบลมีหน้าที่ต้องทำในเขตองค์การบริหารส่วนตำบล (๕) ส่งเสริมการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรม และ (๖) ส่งเสริมการพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ และผู้พิการ พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒ มาตรา ๑๖ ให้เทศบาล เมืองพัทยา และองค์การบริหารส่วนตำบล มีอำนาจและหน้าที่ในการจัดระบบการบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นของตนเอง ดังนี้ (๙) จัดการศึกษา (๑๐) การสังคมสงเคราะห์และการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี คนชรา และผู้ด้อยโอกาส และพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พุทธศักราช ๒๕๔๒ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๓ มาตรา ๖ ที่ต้องการพัฒนาคนไทยให้เป็นคนที่สมบูรณ์ทั้งด้านร่างกาย จิตใจ อารมณ์ สังคมและสติปัญญา ความรู้ มีคุณธรรมและจริยธรรมในการดำรงชีวิต สามารถอยู่ร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีความสุข และมาตรา ๒๕ กำหนดให้รัฐต้องส่งเสริมการดำเนินงานและจัดตั้งแหล่งเรียนรู้ตลอดชีวิตทุกรูปแบบ นั้น องค์การบริหารส่วนตำบลบางแคม พิจารณาเห็นความสำคัญของปัญหาดังกล่าว จึงได้จัดกิจกรรมสร้างภูมิคุ้มกันทางสังคมให้นักเรียนศูนย์พัฒนาเด็กเล็กตำบลบางแคมตำบลบางแคม (กิจกรรม“โตไปไม่โกง”) ขึ้นเพื่อเป็นการสร้างภูมิคุ้มกันและค่านิยมที่ถูกต้องซึ่งจะเป็นรากฐานที่สำคัญ ที่ทำให้นักเรียนศูนย์พัฒนาเด็กเล็กตำบลบางแคมเติบโตขึ้นเป็นพลเมืองที่มีคุณภาพ และเป็นการป้องกันแก้ไขปัญหาคอร์รัปชันที่ได้ผลที่สุด โดยการปลูกฝังจิตสำนึกให้เด็กรักความถูกต้อง มีความซื่อสัตย์สุจริต การยึดมั่นในความสัตย์จริงรู้จักแยกแยะถูกผิด ปฏิบัติต่อตนเองและผู้อื่นโดยชอบไม่คดโกง มีจิตสาธารณะ มีจิตสำนึกเพื่อส่วนรวม ตระหนักรู้และคำนึงถึงสังคมส่วนรวมมีความรับผิดชอบต่อตัวเองในการกระทำใดๆ และพร้อมที่จะเสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวม

#### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อส่งเสริมและปลูกฝังให้นักเรียนศูนย์พัฒนาเด็กเล็กตำบลบางแคมเป็นคนดีมีคุณธรรม จริยธรรม มีความซื่อสัตย์ สุจริต

๓.๒ เพื่อสร้างภูมิคุ้มกันทางสังคมให้นักเรียนศูนย์พัฒนาเด็กเล็กตำบลบางแคม ไม่ยอมรับพฤติกรรมทุจริตคอร์รัปชันและการโกง ทุกรูปแบบ

๓.๓ เพื่อส่งเสริมให้นักเรียนศูนย์พัฒนาเด็กเล็กตำบลบางแคม มีจิตสาธารณะและพร้อมที่จะเสียสละประโยชน์ส่วนตน เพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวม

#### ๔. เป้าหมาย

##### เชิงปริมาณ

นักเรียนศูนย์พัฒนาเด็กเล็กตำบลบางแขมตำบลบางแขม จำนวน ๗๐ คน

### เชิงคุณภาพ

นักเรียนเกิดความตระหนักรู้สามารถแยกแยะถูก ผิด ชั่ว ดี สามารถนำความรู้ประสบการณ์ที่ได้รับมาปรับใช้กับตนเอง และสังคมส่วนรวมได้อย่างมีความสุข

### ๕. กิจกรรมและขั้นตอนการดำเนินงาน

๕.๑ จัดทำกิจกรรม เพื่อขออนุมัติ

๕.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการและประสานงานกิจกรรม

๕.๓ ดำเนินการตามกิจกรรม

๕.๔ สรุปผลการดำเนินการตามกิจกรรม

### ๖. พื้นที่ดำเนินการ

ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก องค์การบริหารส่วนตำบลบางแขม

### ๗. งบประมาณดำเนินการ

-

### ๘. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

### ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลบางแขม

### ๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ นักเรียนศูนย์พัฒนาเด็กเล็กตำบลบางแขม ได้รับการปลูกฝังให้เป็นคนดีมีคุณธรรม จริยธรรม มีความซื่อสัตย์ สุจริต

๑๐.๒ นักเรียนศูนย์พัฒนาเด็กเล็กตำบลบางแขม มีภูมิคุ้มกันทางสังคม ไม่ยอมรับพฤติกรรมทุจริตคอร์รัปชัน และการโกง ทุกรูปแบบ

๑๐.๓ นักเรียนศูนย์พัฒนาเด็กเล็กตำบลบางแขม มีจิตสาธารณะ และพร้อมที่จะเสียสละประโยชน์ส่วนตน เพื่อรักษาประโยชน์ ส่วนรวม

## รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ลำดับที่ ๙

### ๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการโรงเรียนคุณธรรม (ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก)

### ๒. หลักการและเหตุผล/ความเป็นมา

พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๖ ให้เทศบาล เมืองพัทยา และองค์การบริหารส่วนตำบล มีอำนาจและหน้าที่ในการจัดระบบการบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นของตนเอง ดังนี้ (๙) จัดการศึกษา (๑๐) การสังคมสงเคราะห์และการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี คนชรา และผู้ด้อยโอกาส และพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๖ ที่กำหนดให้การจัดการศึกษาเป็นไปเพื่อพัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ทั้งร่างกาย จิตใจ สติปัญญา ความรู้และคุณธรรมในการดำเนินชีวิต สามารถอยู่ร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีความสุข มีศาสนาที่ตนนับถือเป็นเครื่องมือยึดเหนี่ยวจิตใจ มาตรา ๔๑ กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีสิทธิจัดการศึกษาในระดับใดระดับหนึ่งหรือทุกระดับ ตามความพร้อมความเหมาะสม และความต้องการภายในท้องถิ่นองค์การบริหารส่วนตำบลบางแคม ได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับเด็กและเยาวชนเป็นพลังที่สำคัญในการพัฒนาประเทศชาติในอนาคต จึงได้ดำเนินโครงการศูนย์พัฒนาเด็กเล็กคุณธรรม เพื่อพัฒนานักเรียนด้านจิตใจ ปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรม และศีลธรรมตามหลักพระพุทธศาสนาอันเป็นแนวทางในการประพฤติปฏิบัติตนที่ดี ให้มีทักษะในการดำเนินชีวิต “เก่ง ดี และมีความสุข” ซึ่งเป็นการสร้างภูมิคุ้มกันให้กับตนเองด้วยคุณธรรม ให้เป็นผู้มีชีวิตอยู่อย่างรู้เท่าทันโลกนำพาชีวิตสู่ความสำเร็จ เพื่อเกื้อกูลแก่ตนเองและประเทศชาติในที่สุด

### ๓. วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อให้ผู้เรียนมีวินัย มีความรับผิดชอบ มีจิตสาธารณะ และปฏิบัติตามหลักธรรมเบื้องต้นของศาสนาที่ตนนับถือ
- ๒) เพื่อให้นักเรียนมีความซื่อสัตย์สุจริต มีความกตัญญูกตเวทียุติเมตตา กรุณาเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่และเสียสละเพื่อส่วนรวม
- ๓) เพื่อส่งเสริมให้นักเรียนเป็นคนดี คนเก่งและอยู่ในสังคมได้อย่างมีความสุข
- ๔) เพื่อสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่นักเรียนในสถานศึกษาของในการต่อต้านการทุจริต

### ๔. กลุ่มเป้าหมาย

นักเรียนศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก องค์การบริหารส่วนตำบลบางแคม จำนวน ๗๐ คน

### ๕. วิธีการดำเนินการ

- ๑) จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการในการจัดอบรมให้ความรู้หลักสูตรคุณธรรมจริยธรรม หลักสูตรต้านทุจริตในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก
- ๒) จัดประชุมคณะกรรมการในการกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ แนวทางการดำเนินงานในการเตรียมความพร้อมเพื่อให้งานบรรลุตามวัตถุประสงค์
- ๓) ดำเนินการขออนุมัติดำเนินงานตามโครงการให้เป็นไปตามระเบียบฯ การใช้งบประมาณและพัสดุของสถานศึกษา
- ๔) จัดเตรียมเอกสาร อุปกรณ์ และสถานที่ในการจัดโครงการ
- ๕) ดำเนินการจัดกิจกรรมคุณธรรม



๖) สรุปติดตาม และประเมินผลการดำเนินงานตามโครงการ

๗) รายงานผลการดำเนินการ

## ๖. ระยะเวลาดำเนินงาน

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐

## ๗. งบประมาณดำเนินการ

-

## ๘. ผู้รับผิดชอบ

กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

## ๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์

### ผลผลิต

นักเรียนศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ได้รับความรู้ร้อยละ ๑๐๐

### ผลลัพธ์

๑) จำนวนนักเรียนศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก นำความรู้ด้านหลักธรรมมาปฏิบัติและนำมาประยุกต์ใช้ใน ชีวิตประจำวัน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ (สำรวจโดยใช้แบบประเมินติดตาม/แบบสอบถามครู)

๒) นักเรียนศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ได้ซึมซับความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมทางศาสนาไปใช้ ดำเนินชีวิต ให้เป็นคนดี คนเก่ง และมีความสุข ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ (สำรวจโดยใช้แบบประเมินติดตาม/แบบ บันทึกรักความดี)

## รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

### ลำดับที่ ๑๐

## ๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรมสร้างภูมิคุ้มกันทางสังคมให้นักเรียนศูนย์พัฒนาเด็กเล็กตำบลบางแหลม (กิจกรรม“จิตสาธารณะ”)

## ๒. หลักการและเหตุผล/ความเป็นมา

ในปัจจุบันองค์การบริหารส่วนตำบล มีอำนาจและหน้าที่ในการจัดระบบการบริการสาธารณะ เพื่อ ประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นของตนเอง ดังนี้ (๙) จัดการศึกษา (๑๐) การสังคมสงเคราะห์และการพัฒนา คุณภาพชีวิตเด็ก สตรี คนชรา และผู้ด้อยโอกาสและพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พุทธศักราช ๒๕๔๒ และ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๓ มาตรา ๖ ที่ต้องการพัฒนาคนไทยให้เป็นคนที่สมบูรณ์ทั้งด้านร่างกาย จิตใจ อารมณ์ สังคมและสติปัญญา ความรู้ มีคุณธรรมและจริยธรรมในการดำรงชีวิต สามารถอยู่ร่วมกับผู้อื่นได้ อย่างมีความสุข และมาตรา ๒๕ กำหนดให้รัฐต้องส่งเสริมการดำเนินงานและจัดตั้งแหล่งเรียนรู้ ตลอดชีวิตทุก รูปแบบ นั้น องค์การบริหารส่วนตำบลบางแหลมพิจารณาเห็นความสำคัญของปัญหาดังกล่าว จึงได้จัดกิจกรรม จิต สาธารณะขึ้น เพื่อเป็นการสร้างภูมิคุ้มกันและค่านิยมที่ถูกต้องซึ่งจะเป็นรากฐานที่สำคัญ ที่ทำให้เด็กและเยาวชน เติบโตขึ้นเป็นพลเมืองที่มีคุณภาพและมีจิตสาธารณะ มีจิตสำนึกเพื่อส่วนรวมตระหนักรู้และคำนึงถึงสังคมส่วนรวม มีความรับผิดชอบต่อตัวเองในการกระทำใดๆ และพร้อมที่จะเสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวม

## ๓. วัตถุประสงค์

เพื่อส่งเสริมให้เด็กและเยาวชนมีจิตสาธารณะและพร้อมที่จะเสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อรักษาประโยชน์ ส่วนรวม

**๔. เป้าหมายเชิงปริมาณ**

นักเรียน ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กตำบลบางแถม จำนวน ๗๐ คน

**๕. กิจกรรมและขั้นตอนการดำเนินงาน**

๕.๑ จัดทำกิจกรรม เพื่อขออนุมัติ

๕.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการและประสานงานกิจกรรม

๕.๓ ดำเนินการตามกิจกรรม

๕.๔ สรุปผลการดำเนินการตามกิจกรรม

**๖. พื้นที่ดำเนินการ**

ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลบางแถม

**๗. งบประมาณดำเนินการ**

-

**๘. ระยะเวลาดำเนินการ**

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

**๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

**๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ**

นักเรียนมีจิตสาธารณะ และพร้อมที่จะเสียสละประโยชน์ส่วนตน เพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวม

**รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ****ลำดับที่ ๑๑****๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ**

โครงการพิธีไหว้ครู ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก องค์การบริหารส่วนตำบลบางแถม

**๒. หลักการและเหตุผล**

ครูเป็นปูชนียบุคคลที่สำคัญของสังคม เป็นแบบอย่างที่ดีต่อเด็ก มีพลังบุคลิกภาพเชิงบวก ตามหลักจิตวิทยา และพฤติกรรมศาสตร์ที่มีผลต่อเด็กและสังคม เมื่อครูเต็มเปี่ยมไปด้วยบุคลิกทางบวกที่สง่างาม เต็มด้วยเมตตาจิตและศักดิ์ศรี พร้อมด้วยศักยภาพและบุคลิกภาพที่ทรงพลังในเชิงจัดการ และบริหารทรัพยากรในตนเอง และในเด็กแล้ว จะสามารถมองและฟังใจเด็กด้วยความรักและความเข้าใจในความรู้สึกของเด็กและปฏิสัมพันธ์ทางบวกกับครู จะช่วยให้เด็กมีค่านิยมคุณค่าและศักดิ์ศรีในตนเอง มีคุณธรรม จริยธรรม ความรักเคารพต่อคุณครูผู้มีพระคุณที่ให้ความรู้คุณธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลบางแถมเห็นความสำคัญของครูที่มีบทบาทต่อสังคม ได้จัดพิธี ไหว้ครู ถือว่าเป็นกิจกรรมที่ควรส่งเสริมและสนับสนุนให้เด็กได้เข้าร่วมพิธีไหว้ครูที่ได้กระทำมาเป็นเวลาช้านานอย่างต่อเนื่องจนเป็นที่ยอมรับเป็นประเพณีวัฒนธรรมอันดีงามที่เด็กควรยึดถือและปฏิบัติต่อครู ผู้มีพระคุณ ด้วยการแสดงออกด้วยการไหว้ครู

**๓. วัตถุประสงค์**

๓.๑ เพื่อให้เด็กเล็กแสดงความเคารพ ความกตัญญูทวเวิทต่อครูผู้มีพระคุณ

๓.๒ เพื่อให้เด็กเล็กแสดงออกในทางที่ถูกที่ควร ในโอกาสที่เหมาะสม

๓.๓ เพื่อให้เด็กเล็กได้เข้าร่วมกิจกรรมระลึกถึงพระคุณของคุณครู

๓.๔ เพื่อให้เด็กเล็กจัดพานดอกไม้ธูปเทียนในการอนุรักษ์ประเพณีอันดีงาม

#### ๔. เป้าหมาย

จำนวนเด็กที่เข้าร่วมพิธีไหว้ครู ๗๐ คน

#### ๕. กิจกรรมและขั้นตอนการดำเนินงาน

๕.๑ จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติ

๕.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการและประสานงานคณะวิทยากร

๕.๓ ดำเนินการตามโครงการ

๕.๔ สรุปผลการดำเนินการตามโครงการ

#### ๖. พื้นที่ดำเนินการ

ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก องค์การบริหารส่วนตำบลบางแคม อำเภอเมืองนครปฐม จังหวัดนครปฐม

#### ๗. งบประมาณดำเนินการ

-

#### ๘. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

#### ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลบางแคม อำเภอเมืองนครปฐม จังหวัดนครปฐม

#### ๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ ( เชิงปริมาณ /เชิงคุณภาพ )

เชิงคุณภาพ

- เด็กได้แสดงความเคารพ ความรักต่อครูผู้มีพระคุณ

เชิงปริมาณ

- เด็กทุกคนเข้าร่วมกิจกรรมวันไหว้ครู

#### ๑๑. แนวทางการติดตามและประเมินผล

โดยการออกแบบประเมินจากครูนักเรียนหลังจากเสร็จกิจกรรมในแต่ละช่วงชั้น นำผลการประเมินทั้งหมดมาวิเคราะห์หาข้อบกพร่องในกิจกรรมที่ทำเพื่อใช้ปรับปรุงแก้ไขงานในปีต่อไป

## มติที่ ๒ การบริหารราชการด้วยความโปร่งใส

### รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ลำดับที่ ๑

#### ๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการติดตั้งป้ายแสดงรายละเอียดเกี่ยวกับงานก่อสร้างของทางราชการ

#### ๒. หลักการและเหตุผล

เนื่องจากองค์การบริหารส่วนตำบลบางแคม เป็นหน่วยงานราชการส่วนท้องถิ่นมีงานก่อสร้างต่างๆ ที่ใช้เงินงบประมาณที่มาจากภาษีอากรของประชาชนในการดำเนินการเป็นจำนวนมาก ดังนั้น เพื่อให้ประโยชน์ในการควบคุม ดูแลงานก่อสร้างของทางองค์การบริหารส่วนตำบลบางแคม เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปด้วยความโปร่งใส และตรวจสอบได้จากประชาชน

#### ๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อให้ทราบรายละเอียดโครงการ / หน่วยงานเจ้าของโครงการ
- ๓.๒ เพื่อให้ทราบวงเงินงบประมาณโครงการก่อสร้าง
- ๓.๓ เพื่อให้ทราบวันเริ่มสัญญา วันสิ้นสุดสัญญาก่อสร้าง
- ๓.๔ เพื่อให้ทราบรายชื่อ ผู้ควบคุมงาน คณะกรรมการตรวจการจ้าง

#### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

เพื่อให้ประโยชน์ในการควบคุม ดูแลงานก่อสร้างของทางองค์การบริหารส่วนตำบลบางแคม เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปด้วยความโปร่งใสและตรวจสอบได้จากประชาชน

#### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่ในองค์การบริหารส่วนตำบลบางแคม

#### ๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ติดตั้งป้ายแสดงรายละเอียดเกี่ยวกับงานก่อสร้าง เริ่มตั้งแต่วงเงินก่อสร้างตั้งแต่ ๑๐๐,๐๐๐ บาท เป็นต้นไป

๖.๒ ติดตั้งป้ายแสดงรายละเอียดเกี่ยวกับงานก่อสร้าง โดยขนาดแผ่นป้ายเหล็กขนาดไม่เล็กกว่า

๑.๒๐x๒.๔๐ เมตร รายละเอียดในป้ายมีดังนี้ คือ

๑. ชื่อหน่วยงานเจ้าของโครงการ สถานที่ติดต่อ
๒. ลักษณะงานก่อสร้าง
๓. ชื่อ ที่อยู่ ผู้รับจ้าง
๔. ระยะเวลาวันเริ่มต้นสัญญา วันสิ้นสุดสัญญาก่อสร้าง
๕. วงเงินค่าก่อสร้าง
๖. ชื่อเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ผู้ควบคุมงาน คณะกรรมการตรวจการจ้าง

#### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – พ.ศ. ๒๕๖๗

#### ๘. งบประมาณดำเนินการ

ผู้รับจ้างโครงการก่อสร้างเป็นผู้ดำเนินการ

#### ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองช่าง องค์การบริหารส่วนตำบลบางแคม

#### ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลบางแคม ได้ให้ประชาชนร่วมตรวจสอบความโปร่งใสของโครงการก่อสร้าง

๑๐.๒ องค์การบริหารส่วนตำบลบางแคม มีความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต

### รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

#### ลำดับที่ ๒

#### ๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรมการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการเงิน การคลัง พัสดุ และทรัพย์สินขององค์การบริหารส่วนตำบลบางแคม และการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการเงินการคลัง

#### ๒. หลักการและเหตุผล

การบริหารงานราชการในปัจจุบัน ภาคประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมและมีบทบาทอย่างมากในการบริหารงานของราชการส่วนท้องถิ่นในด้านต่างๆ การบริหารงานราชการส่วนท้องถิ่นต้องสามารถตรวจสอบได้ ต้องมีความโปร่งใส ต้องให้ประชาชนได้รับทราบข้อมูลข่าวสารในการดำเนินกิจกรรมต่างๆ เพื่อเป็นการป้องกันมิให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ภาครัฐและภาคประชาชน

#### ๓. วัตถุประสงค์

เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในการปฏิบัติงานให้ประชาชนได้รับรู้ เพื่อประชาสัมพันธ์การปฏิบัติงานของภาครัฐเพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตามตรวจสอบการทุจริตประพฤติมิชอบในภาครัฐ เสริมสร้างและพัฒนาเครือข่ายในการติดตามและตรวจสอบการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐให้มีความเข้มแข็งเพื่อให้มีระบบ และกลไกในการป้องกันและตรวจสอบมิให้เกิดการทุจริต หรือการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบในภาครัฐ

#### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนภายในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลบางแคม

#### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลบางแคม อำเภอเมืองนครปฐม จังหวัดนครปฐม

#### ๖. วิธีดำเนินการ

เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับงบประมาณ รายการบัญชีรับจ่ายเงินประจำปี และการจัดซื้อจัดจ้าง จัดหาพัสดุต่างๆ รวมถึงการประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการชำระภาษีท้องถิ่น และการรับเรื่องร้องเรียนทางด้านการเงินการคลัง ผ่านทางเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางแคม และปิดประกาศข้อมูลดังกล่าวที่บอร์ดประชาสัมพันธ์ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางแคม

#### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

(ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

#### ๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

#### ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลบางแคม

## ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ประชาชนได้รับรู้ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญของทางราชการ ประชาชนมีโอกาสได้ตรวจสอบการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลบางแคม ทำให้ลดการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

### รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

#### ลำดับที่ ๓

#### ๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการการเปิดเผยรายละเอียดค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง ราคากลางและการคำนวณราคากลาง

#### ๒. หลักการและเหตุผล

การปรับปรุงแก้ไขพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๔๒ รัฐสภาได้ตราพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วย การป้องกันและปราบปรามการทุจริต (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยในมาตรา ๑๐๓/๗ วรรคหนึ่ง ได้กำหนดให้หน่วยงานของรัฐดำเนินการจัดทำข้อมูลรายละเอียดค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง โดยเฉพาะราคากลางและการคำนวณราคากลางไว้ในระบบข้อมูลทางอิเล็กทรอนิกส์ เพื่อให้ประชาชน สามารถเข้าตรวจสอบได้ และมาตรา ๑๐๓/๘ ได้กำหนดให้คณะกรรมการ ป.ป.ช. มีหน้าที่รายงานต่อ คณะรัฐมนตรีเพื่อสั่งการให้หน่วยงานของรัฐจัดทำข้อมูลเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างตามมาตรา ๑๐๓/๗ วรรคหนึ่ง ทั้งนี้ คณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้เสนอแนวทางการเปิดเผยราคากลางและการคำนวณราคากลางต่อคณะรัฐมนตรีเพื่อสั่งการให้หน่วยงานของรัฐปฏิบัติตามมาตรา ๑๐๓/๘ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญดังกล่าวในการจัดซื้อจัดจ้าง ๗ ประเภท ได้แก่ การจ้างงานก่อสร้าง การจัดซื้อจัดจ้างที่มีชิ้นงานก่อสร้าง การจ้างควบคุมงาน การจ้างออกแบบ การจ้างที่ปรึกษาการจ้างหรือ การให้เงินทุนสนับสนุนเพื่อการวิจัย และการจ้างพัฒนาระบบคอมพิวเตอร์ ซึ่งคณะรัฐมนตรีได้ พิจารณาแล้วมีมติเห็นชอบให้หน่วยงานของรัฐเปิดเผยราคากลางและการคำนวณราคากลางเมื่อวันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๖ ดังนั้น หน่วยงานของรัฐมีหน้าที่ต้องปฏิบัติภายในวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๕๖ ซึ่งจะเป็นวันที่ครบกำหนด ๑๘๐ วันนับแต่วันที่คณะรัฐมนตรีพิจารณาเห็นชอบแนวทางการ เปิดเผยราคากลางและการคำนวณราคากลางการจัดซื้อจัดจ้างดังกล่าว ดังนั้น เพื่อให้เกิดความชัดเจนและให้การปฏิบัติของหน่วยงานของรัฐเป็นไปในแนวทางเดียวกัน คณะกรรมการ ป.ป.ช. จึงได้จัดทำคู่มือแนวทางการเปิดเผยรายละเอียดค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง ราคากลางและการคำนวณราคากลาง เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นแนวทางปฏิบัติ โดยคู่มือการเปิดเผยรายละเอียดค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง ราคากลางและการคำนวณราคากลางดังกล่าวนี้ เป็นไปตามหลักการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารของทางราชการ คือ เป็นการกำหนดให้หน่วยงานของรัฐเปิดเผยรายละเอียดค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง ราคากลางและรายละเอียด หลักเกณฑ์การคำนวณราคากลางเพื่อให้ประชาชนสามารถตรวจสอบได้ แต่จะมีได้มีผลกระทบกับอำนาจของผู้ที่มีอำนาจสั่งซื้อสั่งจ้าง เนื่องจากบทบัญญัติตามมาตรา ๑๐๓/๗ กำหนดไว้เฉพาะให้หน่วยงานของรัฐเปิดเผยเฉพาะรายละเอียดค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง ราคากลางและการคำนวณราคากลาง ส่วนวิธีการคิดคำนวณราคากลาง หรือการคำนวณราคากลางดังกล่าวจะใช้หลักเกณฑ์ใดในการคิด คำนวณราคาในการจัดซื้อจัดจ้าง หน่วยงานของรัฐจะต้องดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ มติคณะรัฐมนตรี หรือแนวทางปฏิบัติของหน่วยงานของรัฐนั้นๆ เอง

#### ๓. วัตถุประสงค์

๑.๑. เพื่อให้ทราบชื่อโครงการ / หน่วยงานเจ้าของโครงการ

๑.๒. เพื่อให้ทราบวงเงินงบประมาณที่ได้รับจัดสรร

- ๑.๓. เพื่อให้ทราบวันที่กำหนดราคากลาง
- ๑.๔. เพื่อให้ทราบแหล่งที่มาของราคากลาง
- ๑.๕. เพื่อให้ทราบรายชื่อเจ้าหน้าที่ผู้กำหนดราคากลาง

#### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

เพื่อให้ประชาชนสามารถร่วมตรวจสอบความโปร่งใสของโครงการที่จัดซื้อจัดจ้างได้

#### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่ทั้งในและนอกเขตองค์การบริหารส่วนตำบลบางแคม

#### ๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ วงเงินที่ต้องประกาศ รายละเอียดข้อมูลราคากลางและการคำนวณราคากลาง ในการจัดซื้อจัดจ้างที่มีวงเงินเกินกว่าหนึ่งแสน (๑๐๐,๐๐๐) บาท ไม่ว่าจะเป็นการจัดซื้อจัดจ้างด้วยวิธีการใดๆ ก็ตาม

๖.๒ วิธีการประกาศ ให้ประกาศรายละเอียดข้อมูลราคากลางและการคำนวณราคากลางในการจัดซื้อจัดจ้างในระบบฐานข้อมูลในระบบฐานข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ของกรมบัญชีกลาง (ระบบ e-GP) ๑. ในระบบฐานข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ของกรมบัญชีกลาง (ระบบ e-GP) ๒. ในเว็บไซต์ของหน่วยงานของรัฐที่จัดซื้อจัดจ้าง

#### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – พ.ศ. ๒๕๗๐

#### ๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

#### ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองช่าง/กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลบางแคม

#### ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลบางแคม ได้ให้ประชาชนร่วมตรวจสอบความโปร่งใสของโครงการที่จัดซื้อจัดจ้างได้

๑๐.๒ องค์การบริหารส่วนตำบลบางแคม มีความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต

### รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

#### ลำดับที่ ๔

#### ๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรมการรายงานผลการใช้จ่ายเงินให้ประชาชนได้รับทราบ

#### ๒. หลักการและเหตุผล

การปฏิบัติงานด้านการคลังเป็นการทำงานที่ต้องอาศัยระเบียบกฎหมาย หนังสือสั่งการ ตลอดจนมติคณะรัฐมนตรี วิธีการทำงานต้องอยู่ในกรอบและต้องมีระบบการบริการที่รวดเร็ว ถูกต้อง ประชาชนหรือผู้รับบริการเกิดความพึงพอใจสร้างความสะดวกให้แก่ประชาชนมากที่สุด ถูกต้องทั้งระเบียบกฎหมาย ข้อเท็จจริง ไม่มีข้อผิดพลาด บริการด้วยความเสมอภาคกันไม่เลือกปฏิบัติเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน การบริหารการเงินการคลังเกิดความโปร่งใสไม่เกิดการทุจริตคอร์รัปชันมีการทำงานมีกระบวนการที่โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้รายงานการเงินจากหน่วยงานภายในและภายนอกไม่พบข้อบกพร่องมีกระบวนการทางการคลังที่เปิดเผยข้อมูลอื่นต่อประชาชน

### ๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อให้เกิดความโปร่งใสสามารถตรวจสอบได้
- ๓.๒ การใช้งบประมาณอย่างคุ้มค่าและเปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถซักถามและตรวจสอบได้
- ๓.๓ ปฏิบัติงานถูกต้องตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง
- ๓.๔ ในการบริหารจัดการต้องทำอย่างเปิดเผยสามารถตรวจสอบได้จึงต้องมีการปรับปรุงแก้ไขการทำงานขององค์กรให้มีความโปร่งใส สามารถเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร เปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถตรวจสอบความถูกต้องได้

### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลบางแคม

### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลบางแคม

### ๖. วิธีดำเนินการ

จัดทำงบประมาณฐานะการเงินและงบอื่นๆ ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงินการเก็บรักษาเงินและการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยเปิดเผยเพื่อให้ประชาชนทราบ ณ สำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลบางแคม ภายในเก้าสิบวัน นับแต่วันสิ้นปีงบประมาณ และจัดทำรายงานแสดงผลการดำเนินงานตามที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนด เพื่อนำเสนอผู้บริหารท้องถิ่น และประกาศสำเนารายงานดังกล่าวโดยเปิดเผยเพื่อให้ประชาชนทราบทุกสามเดือน

### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

### ๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

### ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลบางแคม

### ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ มีการพัฒนาการบริหารด้านการเงินการคลังและงบประมาณอย่างมีประสิทธิภาพ
- ๑๐.๒ มีการเบิกจ่ายถูกต้อง รวดเร็ว เกิดความประหยัด
- ๑๐.๓ มีการเสริมสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนในพื้นที่หรือผู้รับบริการ

## รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

### ลำดับที่ ๕

#### ๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อ – จัดจ้าง

#### ๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

เนื่องจากองค์การบริหารส่วนตำบลบางแคม มีฐานะเป็นนิติบุคคล มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะด้วยตนเอง ทั้งในเรื่องการจัดหารายได้และการใช้จ่ายเงินและการบริหารงานต่างๆ ตามภารกิจและการจัดทำบริการสาธารณะ แต่ต้องเป็นไปตามอำนาจหน้าที่และกฎหมายที่กำหนดไว้ ดังนั้น การที่องค์การบริหารส่วนตำบลจะบริหารงานให้มีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนจะต้องบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์



สุจริต มีความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาลเพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๖ พ.ศ. ๒๕๕๒ มาตรา ๖๙/๑ ที่กำหนดให้การปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีและให้คำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดซื้อ จัดจ้าง และการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารประกอบกับตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๒๓ ที่กำหนดให้การจัดซื้อจัดจ้าง ให้ส่วนราชการดำเนินการโดยเปิดเผยและเที่ยงธรรม โดยพิจารณาถึงประโยชน์และผลเสียทางสังคม ภาระต่อประชาชน คุณภาพ วัตถุประสงค์ที่จะใช้ราคาและประโยชน์ระยะยาวที่ได้รับประกอบกัน ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบลเป็นไปอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ เกิดประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนในท้องถิ่น จึงมีความจำเป็นต้องจัดโครงการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อ - จัดจ้าง เพื่อให้ประชาชนได้เข้าถึงข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อ - จัดจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลทุกโครงการและกิจกรรม

### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ประชาชนได้รับทราบข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อ - จัดจ้างตามโครงการและกิจกรรมต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบล

๓.๒ เพื่อเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ สามารถตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล

๓.๓ เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน

### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

เผยแพร่ข้อมูลการจัดซื้อ - จัดจ้าง ตามแผนงาน/โครงการต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลที่ดำเนินการตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ จำนวน ๓ ช่องทาง ได้แก่ ทางเว็บไซต์ของกรมบัญชีกลาง เว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบล บอร์ดประชาสัมพันธ์

### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลบางแอม และชุมชนต่างๆ ภายในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลบางแอม

### ๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ รวบรวมข้อมูลกระบวนการจัดหาพัสดุเพื่อจัดทำประกาศ ดังนี้

- ประกาศการจัดซื้อ - จัดจ้าง
- ประกาศการกำหนดราคากลางในการจัดซื้อ - จัดจ้าง
- ประกาศกำหนดวัน เวลา สถานที่ในการตรวจรับงาน
- ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกพร้อมวงเงินการจัดซื้อ - จัดจ้าง
- ประกาศรายชื่อผู้มาซื้อแบบ
- ประกาศรายชื่อผู้ชนะ
- ประกาศวัน เวลา สถานที่ในการตรวจรับงาน

๖.๒ นำส่งประกาศไปเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ตามช่องทางการประชาสัมพันธ์ขององค์การบริหารส่วนตำบล ได้แก่ ทางเว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ ระบบกระจายเสียงไร้สาย หน่วยงานราชการ เป็นต้น

### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

(ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

### ๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

#### ๙. ผู้รับผิดชอบ

กองคลังองค์การบริหารส่วนตำบลบางแคม

#### ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

##### ๑๐.๑ ผลผลิต

เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง

##### ๑๐.๒ ผลลัพธ์

- ประชาชนได้เข้าถึงข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ของโครงการที่จัดซื้อจัดจ้างทั้งหมด

- การจัดหาพัสดุเป็นไปอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน

- สามารถลดปัญหาการร้องเรียนการทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้างได้

### รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

#### ลำดับที่ ๖

#### ๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มาตรการแสดงเจตนากรณีในการนำหลักคุณธรรมมาใช้ในการบริหารงานของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลบางแคมด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส

#### ๒. หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนตำบลบางแคมเล็งเห็นถึงความสำคัญในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในระดับท้องถิ่น และคาดหวังว่าองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะเป็นกลไกที่สำคัญในการสร้างวัฒนธรรมสุจริต รวมทั้งผู้บริหารมีความมุ่งมั่นที่จะบริหารราชการให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น มีการบริหารให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตและการมีส่วนร่วมของประชาชน จึงได้มีการดำเนินการจัดทำมาตรการแสดงเจตนากรณีในการนำหลักคุณธรรมมาใช้ในการบริหารงานของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลบางแคมด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส

#### ๓. วัตถุประสงค์

๑) เพื่อส่งเสริมให้ผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลบางแคมแสดงเจตนากรณีในการนำหลักคุณธรรมมาใช้ในการบริหารงานของผู้บริหาร ด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส

๒) เพื่อประชาสัมพันธ์การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลบางแคมสู่การรับรู้ของสาธารณชน

๓) เพื่อขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลบางแคม

#### ๔. กลุ่มเป้าหมาย

๑) ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง

๒) ประชาชน

#### ๕. วิธีดำเนินการ

๑) จัดทำมาตรการและขออนุมัติต่อผู้มีอำนาจ

๒) กำหนดรูปแบบ/แนวทาง/ช่องทางในการแสดงเจตนากรณีฯ

๓) จัดทำประกาศเจตนารมณ์ในการนำหลักคุณธรรมมาใช้ในการบริหารงานของผู้บริหารและเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์หน่วยงาน

๔) ผู้บริหารกำหนดนโยบาย/มาตรการ/แผนงาน เพื่อพัฒนาหน่วยงาน ด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการ ป้องกันการทุจริตฯ

๕) จัดตั้งคณะทำงานเพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

๖) จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตฯ

๗) เผยแพร่แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตฯ ตามช่องทางและรูปแบบที่กำหนด

๘) ผู้บริหารควบคุมติดตามให้ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

๙) ติดตาม ประเมินผลการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

๑๐) รายงานผลการดำเนินการ

## ๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐

## ๗. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

## ๘. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด

## ๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์

### ผลผลิต

๑) มีประกาศเจตนารมณ์ในการนำหลักคุณธรรมมาใช้ในการบริหารงานของผู้บริหาร เพื่อยกระดับคุณธรรม และความโปร่งใส

๒) มีนโยบาย/มาตรการ/แผนงานของผู้บริหาร เพื่อพัฒนาหน่วยงาน เพื่อยกระดับคุณธรรมและความ โปร่งใส

๓) มีแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบล บางแวม พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

### ผลลัพธ์

องค์การบริหารส่วนตำบลบางแวม มีผลการประเมิน ITA ผ่านเกณฑ์การประเมิน (๘๕ คะแนนขึ้นไป)

## รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

### ลำดับที่ ๗

#### ๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มาตรการ NO Gift Policy

#### ๒. หลักการและเหตุผล

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) ประเด็นที่ (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ ได้กำหนดแผนป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยกำหนดให้การพัฒนาค่านิยมของ นักการเมืองให้มีเจตนารมณ์ที่แน่วแน่ในการทำตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต เห็น แก่ประโยชน์ส่วนรวม เป็นแนวทางหนึ่งในการพัฒนาเพื่อนำไปสู่เป้าหมาย “ประเทศไทยปลอดการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ” อีกทั้งแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติ มิชอบ

ประเด็นปฏิรูปด้านการปราบปราม ได้กำหนดกลยุทธ์ให้หัวหน้าส่วนราชการ หัวหน้าหน่วยงานของรัฐ หรือผู้บังคับบัญชามีมาตรการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และเป็นตัวอย่างในการบริหารงานด้วยความซื่อตรงและรับผิดชอบ กรณีปล่อยปละละเลย ไม่ดำเนินการให้ถือเป็นความผิดวินัยหรือความผิดทางอาญาองค์การบริหารส่วนตำบลบางแคมเล็งเห็นถึงความสำคัญ ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในระดับท้องถิ่นเอง มีความมุ่งมั่นที่จะบริหารราชการให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น มีการบริหารให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริต และการมีส่วนร่วมของประชาชน ผู้บริหาร ได้ให้ความสำคัญกับการบริหารงานเพื่อป้องกันการทุจริตเป็นอย่างยิ่ง จึงได้เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรในการป้องกันการทุจริตโดยการจัดทำมาตรการ NO Gift Policy ขึ้นเพื่อหลีกเลี่ยงการกระทำอันอาจมีผลต่อดุลยพินิจหรือการตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ซึ่งนำไปสู่การเลือกปฏิบัติหรือก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมในการป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลบางแคม

๓.๒ เพื่อแสดงเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น และบุคลากร มีวัฒนธรรมองค์กร

No Gift Policy

### ๔. เป้าหมาย

ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลบางแคม

### ๕. ระยะเวลา

(ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

### ๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำประกาศใช้ NO Gift Policy พร้อมแนวทางการดำเนินการตามมาตรการ NO Gift Policy

๖.๒ ผู้บริหารประกาศใช้ NO Gift Policy

๖.๓ เผยแพร่ประกาศใช้ NO Gift Policy ให้แก่บุคคลภายในองค์กรและสาธารณชนให้รับทราบโดยทั่วกัน

### ๗. งบประมาณในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

### ๘. สถานที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลบางแคม

### ๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบางแคม

### ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ มีประกาศใช้ NO Gift Policy จำนวน ๑ ฉบับ

๑๐.๒ ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลบางแคมดำเนินการตามแนวทาง NO Gift Policy (สำรวจโดยใช้แบบประเมิน/แบบสำรวจ)

๑๐.๓ ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลบางแคม ไม่มีเรื่องร้องเรียน เรื่องสินบน

## รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ลำดับที่ ๘

### ๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มาตรการการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล

### ๒. หลักการและเหตุผล

พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลบางแคม เป็นบุคลากรที่มีความสำคัญต่อองค์กร โดยการขับเคลื่อนการพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลให้มีศักยภาพ โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานให้เกิดประโยชน์ต่อองค์กร และประชาชน การพัฒนางานขององค์กรจะบรรลุผลได้ต้องเริ่มมาจากบุคลากรผู้ปฏิบัติงาน ซึ่งเป็นปัจจัยสำคัญในการพัฒนางานให้มีคุณภาพจะต้องมีมาตรฐานในการทำงานที่เป็นรูปธรรมชัดเจน และมีมาตรการในการทางานที่โปร่งใส สามารถตรวจสอบการทำงานได้ด้านการพัฒนาระบบบริหารให้มีประสิทธิภาพ เป็นธรรม เพื่อนำไปสู่การสร้างมาตรฐานความโปร่งใส และการให้บริการที่เป็นธรรมตรวจสอบได้อย่างแท้จริงต่อไปเพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ ที่กำหนดให้การปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และคำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการ และการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๖ ที่กำหนดให้การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีนั้น ต้องก่อให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ มีประสิทธิภาพเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครปฐม เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๔๕ และแก้ไขเพิ่มเติม และประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๕๘ ดังนั้น เพื่อเป็นการส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพการบริหารงานบุคคลให้มีประสิทธิภาพ เป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรมในการทางาน มีความโปร่งใส และตรวจสอบการทำงานได้ จึงได้จัดให้มีมาตรการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลขึ้น

### ๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อกำหนดมาตรการด้านความโปร่งใสในการบริหารบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล
- ๓.๒ เพื่อให้การปฏิบัติงานของบุคลากรมีรูปแบบ ขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ถูกต้อง โปร่งใสสามารถตรวจสอบได้
- ๓.๓ เพื่อเป็นการป้องกันการทุจริตในการแสวงหาประโยชน์จากการปฏิบัติงานด้านบริหารงานบุคคล
- ๓.๔ เพื่อปรับปรุงกลไกการปฏิบัติราชการด้านบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลให้มีประสิทธิภาพได้คนดี คนเก่ง เข้ามาทางาน

### ๔. เป้าหมาย

จัดทำมาตรการด้านการบริหารบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๑ มาตรการ

### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลบางแคม

## ๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ กำหนดหลักเกณฑ์ การบริหารงานบุคคลในเรื่องการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย โอนเลื่อนตำแหน่ง/เงินเดือน ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครปฐม เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๔๕ และแก้ไขเพิ่มเติม

๖.๒ นำหลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคลมากำหนดเป็นมาตรการในการปฏิบัติงานบุคคล

๖.๓ ประกาศเผยแพร่มาตรการการบริหารงานบุคคล

๖.๔ ดำเนินการบริหารงานบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล

๖.๕ สรุปผลการดำเนินการบริหารงาน

## ๗. ระยะเวลาการดำเนินงาน

(ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

## ๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

## ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบางแพะ

## ๑๐. ตัวชี้วัด / ผลลัพธ์

### ๑๐.๑ ผลผลิต

-มีมาตรการดำเนินงานด้านบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๑ มาตรการ

-เจ้าหน้าที่งานบริหารงานบุคคลสามารถปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐานและหลักธรรมาภิบาล

### ๑๐.๒ ผลลัพธ์

-ลดข้อร้องเรียนในการดำเนินการด้านบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลไม่น้อยกว่า ๘๐ %

-บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลมีความพึงพอใจต่อระบบและมาตรฐานการบริหารงานบุคคลไม่ต่ำกว่าระดับ ๓

-การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลมีความโปร่งใส สามารถป้องกันการทุจริตของเจ้าหน้าที่ได้

## รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

### ลำดับที่ ๙

## ๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรมสร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน

## ๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การพิจารณาความดีความชอบหรือการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน เป็นกระบวนการหนึ่งของการบริหารผลการปฏิบัติราชการซึ่งใช้หลักการการให้รางวัลเป็นแรงจูงใจให้ผู้ปฏิบัติงานเกิดแรงกระตุ้นในการพัฒนาผลงาน องค์การบริหารส่วนตำบลบางแพะ ได้ให้ความสำคัญในเรื่องการพิจารณาความดีความชอบหรือการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนเป็นเรื่องลำดับต้น ๆ ของเรื่องการบริหารงานบุคคล โดยเฉพาะอย่างยิ่งเรื่องการใช้ดุลพินิจของผู้บังคับบัญชาในการประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้ใต้บังคับบัญชา ประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๔๕ และแก้ไขเพิ่มเติม ได้กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบล แต่งตั้ง

คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลบางแคม จึงได้ดำเนินกิจกรรมการสร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือน

### ๓. วัตถุประสงค์

เพื่อให้การบริหารงานบุคคลด้านการเลื่อนขึ้นเงินเดือนมีความโปร่งใส เป็นธรรมและสามารถตรวจสอบได้

### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

พนักงานส่วนตำบลองค์การบริหารส่วนตำบลบางแคม

### ๕. วิธีดำเนินการ

๕.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล โดยแต่งตั้งปลัด อบต.บางแคม เป็นประธานกรรมการ และหัวหน้าส่วนราชการเป็นกรรมการ และพนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบงานการเจ้าหน้าที่เป็นเลขานุการ

๕.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล โดยประกอบด้วยประธานกรรมการ หัวหน้าส่วนราชการ และพนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบงานการเจ้าหน้าที่เป็นเลขานุการ

๕.๓ ประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล เพื่อกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการที่ผู้บังคับบัญชาได้พิจารณาไว้โดยเจ้าหน้าที่ให้คำปรึกษา และเสนอความเห็นเกี่ยวกับมาตรฐานและความเป็นธรรมของการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

๕.๔ คณะกรรมการพิจารณากลั่นกรองการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล รวบรวมและเสนอผลการพิจารณากลั่นกรองการปฏิบัติงานให้แก่คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล

๕.๕ คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล พิจารณาทบทวนผลการพิจารณาการประเมินผลการปฏิบัติงานตามที่คณะกรรมการกลั่นกรองการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลเสนอมา โดยใช้หลักเกณฑ์ตามที่กำหนดไว้ในประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๔๕ และแก้ไขเพิ่มเติม

### ๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ช่วงระยะเวลา มีนาคม – เมษายน และ กันยายน – ตุลาคม

### ๗. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

### ๘. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบางแคม

### ๙. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

มีการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนที่โปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้

## รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

### ลำดับที่ ๑๐

#### ๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรมควบคุมการเบิกจ่ายตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี

#### ๒. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ซึ่งกำหนดให้มีการบริหารราชการ อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ และเกิดประโยชน์สูงสุดกับประชาชน และ

การปฏิบัติให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และกฎหมายอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง องค์การบริหารส่วนตำบลบางแคมจึงได้จัดกิจกรรม “ควบคุมการเบิกจ่ายเงินตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี” เพื่อติดตาม ควบคุม และตรวจสอบ การเบิกจ่ายเงินตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี และดำเนินงานตามขั้นตอนของระเบียบ ประกาศ และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง ซึ่งถือเป็นเรื่องสำคัญที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องทำตามกฎหมาย ระเบียบ และมีความจำเป็นต่อการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลบางแคม

### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลบางแคมมีส่วนร่วมในการติดตามความก้าวหน้าในการเบิกจ่ายเงินงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบลบางแคม

๓.๒ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลบางแคมมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการเบิกจ่ายงบประมาณ

๓.๓ เพื่อลดข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงานที่อาจทำให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ

### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

บุคลากรฝ่ายบัญชี กองคลังองค์การบริหารส่วนตำบลบางแคม

### ๕. วิธีดำเนินการ

๕.๑ มอบหมายเจ้าหน้าที่ควบคุมการเบิกจ่ายเงินตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี

๕.๒ จัดประชุมบุคลากรทุกสำนัก/กอง/ฝ่าย เพื่อติดตามความก้าวหน้า การเบิกจ่ายงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบลบางแคม มีการรายงานการใช้จ่ายงบประมาณประจำเดือน/ประจำไตรมาส

๕.๓ จัดตั้งคณะทำงานเพื่อตรวจสอบการเบิกจ่ายงบประมาณในลักษณะการสอบยืนยันความถูกต้อง (Cross Check)

๕.๔ ดำเนินการตรวจสอบการเบิกจ่ายงบประมาณตามที่คณะทำงานกำหนด

๕.๕ รายงานผลการดำเนินการ

### ๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐

### ๗. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

### ๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลบางแคม

### ๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์

#### ผลผลิต

๙.๑ มีการจัดประชุมเพื่อติดตามความก้าวหน้า/รายงานการใช้จ่ายงบประมาณอย่างน้อย ไตรมาสละ ๑ ครั้ง

๙.๒ มีการดำเนินการตรวจสอบการเบิกจ่ายงบประมาณในลักษณะการสอบยืนยันความถูกต้อง (Cross Check)

ผลลัพธ์ ข้อผิดพลาดในการเบิกจ่ายงบประมาณลดลงร้อยละ ๘๐



## รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ลำดับที่ ๑๑

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนขององค์การบริหารส่วนตำบลบางแขม

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี กำหนดให้มีการบริหารราชการอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ และเกิดประโยชน์สูงสุดกับประชาชนรวมทั้งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ ได้กำหนดการดำเนินการเพื่อป้องกันมิให้เกิดการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ทั้งนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลบางแขม ให้ความสำคัญกับการดำเนินการเพื่อป้องกันมิให้เกิดการดำเนินการที่ขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม จึงได้จัดทำ “มาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนขององค์การบริหารส่วนตำบลบางแขม”

๓. วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อให้การปฏิบัติงานโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้
- ๒) เพื่อให้หน่วยงานมีระบบป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
- ๓) เพื่อป้องกันการใช้จ่ายเงิน เพื่อส่งเสริมธุรกิจของตนและพวกพ้อง

๔. กลุ่มเป้าหมาย

เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ ๒ คน

๕. วิธีดำเนินการ

- ๑) จัดทำมาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนขององค์การบริหารส่วนตำบลบางแขม
- ๒) จัดทำประกาศและแนวทางการดำเนินการตามมาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนขององค์การบริหารส่วนตำบลบางแขม และเผยแพร่ให้สาธารณชนได้ทราบทั่วกัน
- ๓) จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานในการตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงานถึงความเกี่ยวข้องกับผู้เสนองานในการจัดหาพัสดุ และเผยแพร่ให้สาธารณชนได้ทราบทั่วกัน
- ๔) ปรับปรุงขั้นตอนการจัดหาพัสดุ โดยมีการตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงานถึงความเกี่ยวข้องกับผู้เสนองานในการจัดหาพัสดุ เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
- ๕) ดำเนินการตามมาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน
- ๖) รายงานผลการดำเนินการและเผยแพร่รายงานผลแก่สาธารณชน

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ไตรมาส ๑ ไตรมาส ๒ ไตรมาส ๓ ไตรมาส ๔

๗. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบางแขม

๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์

ผลผลิต

มีประกาศใช้มาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน จำนวน ๑ ฉบับ

## ผลลัพธ์

จำนวนข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง ลดลง

## รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

### ลำดับที่ ๑๒

#### ๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรมการใช้บัตรคิวในการติดต่อราชการ

#### ๒. หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนตำบลบางแคม เป็นหน่วยงานบริหารราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบหนึ่งที่มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น ทั้งนี้การให้บริการสาธารณะแก่ประชาชนผู้มาขอรับบริการติดต่อกับหน่วยงานต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางแคมนั้นมักจะประสบปัญหาด้านการอำนวยความสะดวกอย่างเสมอภาค เป็นธรรม อันเนื่องมาจากภารกิจ และผู้มาขอรับบริการเป็นจำนวนมากซึ่งเจ้าหน้าที่ไม่สามารถให้บริการได้อย่างทันท่วงทีการตอบสนองความต้องการเกิดความล่าช้าไม่เป็นธรรม และการให้บริการไม่เป็นระบบมีการแข่งคิวซึ่งเป็นช่องทางหนึ่งในการทุจริตประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ถือเป็นพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ทั้งผู้มาขอรับบริการ และผู้ให้บริการ ส่งผลต่อมาตรฐานการให้บริการภาครัฐเสื่อมประสิทธิภาพ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๖ ที่กำหนดให้การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ได้แก่ การบริหารราชการเพื่อบรรลุเป้าหมายโดยก่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนมีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ ไม่มีขั้นตอนการปฏิบัติงานเกิดความจำป็น และประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวก และได้รับการตอบสนองความต้องการ ทั้งนี้ ตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลบางแคม จึงได้มุ่งเน้นที่จะให้บริการประชาชนแล้วเสร็จในระยะเวลาที่เหมาะสม ให้บริการโดยจัดลำดับก่อน - หลัง เพื่อเป็นการสร้างความพึงพอใจ และความทัดเทียมกันในการให้บริการประชาชนโดยไม่เลือกปฏิบัติจึงได้จัดกิจกรรมการใช้บัตรคิวในการติดต่อราชการสำหรับผู้มาติดต่อราชการ

#### ๓. วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อสร้างกลไกในการปฏิบัติราชการด้านการอำนวยความสะดวก ความเสมอภาค เป็นธรรมต่อผู้มาใช้บริการ
- ๒) เพื่อให้ประชาชนผู้มาขอรับบริการได้รับความสะดวก รวดเร็ว สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชน
- ๓) เพื่อให้ประชาชนมีความพึงพอใจในการบริการที่ให้แก่และเกิดความคุ้มค่าในการขอรับบริการ
- ๔) เพื่อเป็นเกราะป้องกันในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่มิให้กระทำการแสวงหาประโยชน์หรือกระทำการประพฤตินอกขอบต่อตำแหน่งหน้าที่ อันเป็นเหตุแห่งการทุจริตต่อหน้าที่

#### ๔. เป้าหมาย

ประชาชนในเขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลบางแคม

#### ๕. วิธีดำเนินการ

- ๑) จัดทำคำสั่งคณะทำงานเพื่อกำหนดตัวบุคลากร ผู้รับผิดชอบ ในการดูแล กำกับการให้บริการ
- ๒) ประชุมชี้แจง แนวทาง กำหนดรูปแบบวิธีการ ขั้นตอนการปฏิบัติ
- ๓) จัดทำบัตรคิวในรูปแบบต่าง ๆ ตามความจำเป็นและเหมาะสม

๔) ปิดประกาศประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบถึงขั้นตอนการรับบริการบัตรคิว และการใช้บริการตามลำดับคิว

๕) จัดทำแบบประเมินผลความพึงพอใจของผู้มาขอรับบริการ

๖) สรุปผลการให้บริการตามแบบประเมินความพึงพอใจเป็นรายสัปดาห์/รายเดือน เพื่อนำมาปรับปรุงแก้ไขการให้บริการอย่างมีคุณภาพ

๗) รายงานผลการดำเนินการ

## ๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

## ๗. งบประมาณดำเนินการ

ใช้วัสดุอุปกรณ์ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางแคม และไม่มีการเบิกจ่ายงบประมาณ

## ๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

องค์การบริหารส่วนตำบลบางแคม อำเภอเมือง จังหวัดนครปฐม

## ๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์

### ผลผลิต

มีการใช้บัตรคิวสำหรับให้บริการแก่ประชาชนตามลำดับก่อนหลัง สำหรับหน่วยงานที่ให้บริการ

### ผลลัพธ์

๑) ประชาชนมีความพึงพอใจในการให้บริการของหน่วยงานไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของผู้มาขอรับบริการ (สำรวจโดยใช้แบบประเมินความพึงพอใจการให้บริการ)

๒) การให้บริการเกิดความโปร่งใส ขอรองเรียนการทุจริตต่อหน้าที่ลดลง

## รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

### ลำดับที่ ๑๓

## ๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มาตรการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส

## ๒. หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนตำบลบางแคมให้ความสำคัญกับการป้องกันการทุจริตและยกระดับมาตรฐานการป้องกันการทุจริตให้มีความโปร่งใสความสุจริต และบังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน จึงได้ดำเนินการจัดทำ “แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)” เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลบางแคมบริหารงานเพื่อป้องกันการทุจริตตามหลักธรรมาภิบาล และยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน

## ๓. วัตถุประสงค์

๑) เพื่อยกระดับการบริหารงานเพื่อป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลบางแคม

๒) เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลบางแคม

## ๔. กลุ่มเป้าหมาย

องค์การบริหารส่วนตำบลบางแคม

## ๕. วิธีดำเนินการ

๑) จัดตั้งคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒) ประชุมคณะทำงานฯ เพื่อศึกษารูปแบบกรอบรายละเอียดในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต, วิเคราะห์ประเมินความเสี่ยงการทุจริต, จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตฯ

๓) เผยแพร่แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตฯ ตามรูปแบบ ช่องทาง ที่กำหนด รวมถึงรายงานการทำงานฯ แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เช่น รายงานการทำงานฯ ให้แก่ สำนักงาน ป.ป.ช. ทางระบบผ่านระบบรายงานและติดตาม

๔) ประชุมชี้แจงสร้างความรู้ความเข้าใจในการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตฯ ให้แก่เจ้าหน้าที่และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องนำแผนฯ ไปสู่การปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๕) ปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตฯ

๖) ติดตามประเมินผลการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตฯ

๗) รายงานผลการดำเนินการแก่ผู้บริหารและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เช่น รายงานการทำงานฯ ให้แก่สำนักงาน ป.ป.ช. ทางระบบผ่านระบบรายงานและติดตามผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (E -PlanNACC) ทางเว็บไซต์สำนักงาน ป.ป.ช. <http://www.nacc.go.th> เป็นต้น

๘) เผยแพร่รายงานผลการดำเนินงานให้สาธารณชนทราบผ่านช่องทางต่าง ๆ

## ๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

## ๗. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

## ๘. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด อบต.บางแวม

## ๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์

ผลผลิต

มีแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลบางแวม พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

ผลลัพธ์

องค์การบริหารส่วนตำบลบางแวมมีผลการประเมิน ITA ผ่านเกณฑ์การประเมิน (๘๕ คะแนนขึ้นไป)

## รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

### ลำดับที่ ๑๔

#### ๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการจัดทำคู่มือสำหรับประชาชนผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์

#### ๒. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันหน่วยงานภาครัฐมีกฎหมายว่าด้วยการอนุญาตจำนวนมากกำหนดให้การประกอบกิจการของประชาชนต้องผ่านการอนุญาต อนุมัติการออกใบอนุญาต การขึ้นทะเบียน และการแจ้ง ในการขออนุญาตดำเนินการต่างๆ กับหน่วยงานของรัฐไม่ว่าแห่งเดียว หรือหลายแห่ง อีกทั้งกฎหมายบางฉบับไม่ได้กำหนด ระยะเวลา

เอกสารและหลักฐานที่จำเป็นรวมถึงขั้นตอนในการพิจารณาไว้อย่างชัดเจน ทำให้เกิดความคลุมเครือ ไม่ชัดเจน อันเป็นการสร้างภาระแก่ประชาชนอย่างมากและเป็นอุปสรรคต่อการเพิ่มขีดความสามารถในการประกอบธุรกิจของประเทศในเวทีการค้าโลก ดังนั้น เพื่อให้มีกฎหมายกลางที่มีหลักเกณฑ์วิธีการ ขั้นตอน ระยะเวลา ค่าใช้จ่าย เอกสารหรือหลักฐานที่ใช้ประกอบคำขอ สถานที่ให้บริการ ค่าธรรมเนียม อีกทั้งเป็นการลดต้นทุนของประชาชน และเพิ่มประสิทธิภาพในการให้บริการของภาครัฐให้เกิดความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการลดการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่เปิดเผยขั้นตอนระยะเวลาให้ประชาชนทราบที่ชัดเจน จึงจำเป็นต้องจัดทำคู่มือสำหรับประชาชนผ่านระบบสารสนเทศตามพระราชบัญญัติอำนาจความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ที่กำหนดให้การกระทำใดจะต้องได้รับอนุญาต ผู้อนุญาตจะต้องจัดทำ “คู่มือสำหรับประชาชน” เพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชนผู้มารับบริการโดยตรงหรือหน่วยงานภาคเอกชนที่มารับบริการจากหน่วยงานของรัฐ โดยสามารถสืบค้นได้จากเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางแคม

### ๓. วัตถุประสงค์

๑) เพื่อให้มีคู่มือสำหรับประชาชนตาม พ.ร.บ.การอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการพ.ศ. ๒๕๕๘ กำหนด

๒) เพื่อเป็นการอำนวยความสะดวกในการติดต่อขอรับบริการของประชาชน โดยให้มีข้อมูลที่ชัดเจนเกี่ยวกับหลักเกณฑ์วิธีการ ขั้นตอน ระยะเวลา ค่าใช้จ่าย เอกสารหรือหลักฐานที่ใช้ประกอบคำขอ สถานที่ให้บริการ

๓) เพื่อลดค่าใช้จ่ายในการมาติดต่อขอรับบริการของประชาชน

๓) เพื่อยกระดับการพัฒนาการให้บริการและสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลบางแคม

### ๔. เป้าหมาย

ประชาชนและผู้รับบริการขององค์การบริหารส่วนตำบลบางแคม

### ๕. วิธีดำเนินการ

๑) แต่งตั้งคณะทำงานในการจัดทำคู่มือสำหรับประชาชน

๒) กำหนดกรอบเนื้อหาสาระในการจัดทำคู่มือสำหรับประชาชน

๓) จัดทำคู่มือสำหรับประชาชนอย่างน้อยต้องประกอบด้วย หลักเกณฑ์วิธีการ และเงื่อนไขในการยื่นคำขอ ขั้นตอน และระยะเวลาในการพิจารณา รายการเอกสารหรือหลักฐานที่ต้องใช้ เป็นต้น

๔) ปิดประกาศคู่มือสำหรับประชาชน ณ จุดบริการ และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์

๕) ติดตามประเมินผลการดำเนินงาน

### ๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

### ๗. งบประมาณดำเนินการ

ใช้วัสดุอุปกรณ์ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางแคม และไม่มีงบเบิกจ่ายงบประมาณ

### ๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

องค์การบริหารส่วนตำบลบางแคม อำเภอเมือง จังหวัดนครปฐม

### ๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์

ผลผลิต

มีคู่มือสำหรับประชาชนตาม พ.ร.บ.การอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ กำหนดเผยแพร่ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์

## ผลลัพธ์

- ๑) ประชาชนผู้รับบริการขององค์การบริหารส่วนตำบลบางแขม มีความพึงพอใจต่อคุณภาพการให้บริการขององค์การบริหารส่วนตำบลบางแขมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ (สำรวจโดยใช้แบบประเมินความพึงพอใจการให้บริการ)
- ๒) จำนวนข้อร้องเรียนการให้บริการสาธารณะที่ไม่เป็นธรรม เลือกปฏิบัติลดลง

## รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ลำดับที่ ๑๕

### ๑. ชื่อโครงการ : โครงการจัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลบางแขม

#### ๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๙ ได้กำหนดอำนาจหน้าที่ รวมทั้งภารกิจเกี่ยวกับการบริการ สาธารณะแก่ประชาชนในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไว้เป็นจำนวนมาก โดยบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นผู้ซึ่งมีหน้าที่ให้บริการสาธารณะแก่ประชาชนในท้องถิ่นมีภารกิจที่ต้องปฏิบัติงานที่หลากหลาย ดังนั้น จึงมีความจำเป็นที่จะต้องจัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นมาตรฐานเดียวกัน โดยคู่มือการปฏิบัติงาน (Work Manual) เปรียบเสมือนแผนที่บอกเส้นทางการทำงานที่มีจุดเริ่มต้น และจุดสิ้นสุดของกระบวนการ ระบุถึงขั้นตอน และรายละเอียดของกระบวนการต่าง ๆ มักจัดทำขึ้นสำหรับงานที่มีความซับซ้อน มีหลายขั้นตอน และเกี่ยวข้องกับหลายคน สามารถปรับปรุง เปลี่ยนแปลงเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงการปฏิบัติงาน ทั้งนี้ เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานไว้ใช้อ้างอิงมิให้เกิดความผิดพลาดในการปฏิบัติงาน

#### ๓. วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นมาตรฐานเดียวกัน
- ๒) เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานทราบและเข้าใจว่าควรทำอะไรก่อนและหลัง ควรปฏิบัติงานอย่างไร เมื่อใด กับใคร
- ๓) เพื่อให้การปฏิบัติงานสอดคล้องกับนโยบาย วิสัยทัศน์ ภารกิจ และ เป้าหมายขององค์กร
- ๔) เพื่อให้ผู้บริหารติดตามงานได้ทุกขั้นตอน

#### ๔. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลบางแขม ๒๓ คน

#### ๕. วิธีดำเนินการ

- ๑) แต่งตั้งคณะทำงานในการจัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๒) กำหนดกรอบเนื้อหาสาระในการจัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๓) จัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้ยึดถือปฏิบัติให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน โดยให้มีรายละเอียดของการปฏิบัติงาน เช่น เป็นคู่มือปฏิบัติงานภารกิจใด สำหรับเจ้าหน้าที่หรือพนักงานตำแหน่งใด กำหนดวิธีการขั้นตอนในการปฏิบัติงาน
- ๔) ปิดประกาศคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้บุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และประชาชนทราบ โดยเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ เช่น

เว็บไซต์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สื่อออนไลน์ ฯลฯ

๕) ติดตามประเมินผลการดำเนินงาน

๖) รายงานผลการดำเนินการ

#### ๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐

#### ๗. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

#### ๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบางแคม

#### ๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์

##### ผลผลิต

มีคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ทำให้การปฏิบัติงานเป็นมาตรฐานเดียวกัน

##### ผลลัพธ์

ข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ลดลง

### มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

#### รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

##### ลำดับที่ ๑

#### ๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการจัดเวทีประชาคม

#### ๒. หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนตำบลบางแคม เล็งเห็นถึงความสำคัญของการส่งเสริมให้เกิดการมีส่วนร่วมอย่างกว้างขวางและเท่าเทียม โดยให้ประชาชน กลุ่มองค์กร ชุมชน เครือข่ายทั้งภาครัฐและเอกชนได้มีโอกาสแสดงออกถึงศักยภาพความคิดเห็น ความต้องการ เปิดโอกาสให้ภาคประชาชนได้มีส่วนร่วมในการรับรู้ ร่วมกำหนดแนวทางการดำเนินงาน ร่วมตัดสินใจ ร่วมติดตาม ตรวจสอบการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลบางแคม ด้วยการจัดทำโครงการจัดเวทีประชาคมขึ้น เพื่อจะได้มีกระบวนการรับฟังความคิดเห็นของประชาชนในการดำเนินกิจการตามอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางแคม โดยเฉพาะการดำเนินกิจการที่จะมีผลกระทบต่อความเป็นอยู่และสุขอนามัยของประชนในชุมชน เพื่อนำมาเป็นข้อมูลการพัฒนา ปรับปรุง จัดทำแผนชุมชน แผนพัฒนาท้องถิ่น อย่างมีประสิทธิภาพและก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนอย่างแท้จริง

#### ๓. วัตถุประสงค์

๑) เพื่อจัดให้มีกระบวนการรับฟังความคิดเห็นของประชาชน ที่เกี่ยวข้องในการดำเนินกิจการตามอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางแคม

๒) เพื่อรับทราบปัญหาและความต้องการที่แท้จริงของประชาชน

๓) เพื่อเปิดโอกาสให้ประชาชนได้ร่วมกระบวนการ ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมแก้ปัญหา และส่งเสริมระบอบประชาธิปไตยแบบมีส่วนร่วม

๔) เพื่อนำมาเป็นข้อมูลการพัฒนา ปรับปรุง จัดทำแผนชุมชน แผนพัฒนาท้องถิ่น อย่างมีประสิทธิภาพ

๕) เพื่อส่งเสริมให้เกิดเครือข่ายภาคประชาชน

๖) เพื่อจัดเก็บข้อมูลพื้นฐานที่เป็นมาตรฐานสามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการจัดทำแผนชุมชนและวางแผนพัฒนาท้องถิ่น

#### ๔. กลุ่มเป้าหมาย

ชุมชน/หมู่บ้าน/ตำบล ในพื้นที่องค์กรบริหารส่วนตำบลบางแคม

#### ๕. วิธีดำเนินการ

๑) จัดทำคำสั่งมอบหมายหน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการจัดทำเวทีประชาคม

๒) จัดเวทีประชาคม โดยส่งเสริมและเปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถแสดงความคิดเห็น หรือเข้าร่วมประชุมประชาคม เพื่อกำหนดทิศทาง นโยบาย หรือแผนพัฒนาท้องถิ่นด้วยความสมัครใจ ตามวันเวลา และสถานที่ที่เหมาะสมสอดคล้องกับวิถีชุมชน ไม่ซ้ำซ้อน และครอบคลุมจำนวนประชากรตามสัดส่วนทุกพื้นที่ อย่างเสมอภาค และเท่าเทียมกัน

๓) นำผล/ข้อเสนอต่าง ๆ จากการประชาคม/รับฟังความคิดเห็นของประชาชนไปขับเคลื่อนอย่างเป็นรูปธรรม ผ่านการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น ข้อบัญญัติ/เทศบัญญัติงบประมาณรายจ่าย

๔) ติดตามประเมินผลการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น เสนอผู้บริหาร และประกาศให้ประชาชนทราบ

#### ๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐

#### ๗. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

#### ๘. ผู้รับผิดชอบ

งานนโยบายและแผน องค์กรบริหารส่วนตำบลบางแคม

#### ๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์

##### ผลผลิต

มีการจัดประชุมเวทีประชาคมในชุมชน ครอบคลุมประชากรตามสัดส่วนทุกพื้นที่อย่างเสมอภาค และเท่าเทียมกัน

##### ผลลัพธ์

๑) ได้รับทราบปัญหาและความต้องการที่แท้จริงของประชาชนในแต่ละชุมชน

๒) เกิดเครือข่ายภาคประชาชน

๓) มีข้อมูลพื้นฐานชุมชนที่ได้มาตรฐานสำหรับใช้ในการวางแผนพัฒนาชุมชนและพัฒนาท้องถิ่น

### รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

#### ลำดับที่ ๒

#### ๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการบริหารกิจการ (การดำเนินงานโครงการ) ของ อบต. บางแคม



## ๒. หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนตำบลบางแคม มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะ ทั้งในเรื่องการจัดหารายได้ และการใช้จ่ายเงินและการบริหารงานต่างๆ ตามภารกิจและการจัดทำบริการสาธารณะ องค์การบริหารส่วนตำบลบางแคมจะบริหารงานให้มีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน จะต้องบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อเป็นการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการบริหารกิจการขององค์การบริหารส่วนตำบลบางแคมให้สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างแท้จริง ส่งเสริมกระบวนการมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น การจัดทำงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบลบางแคม และร่วมดำเนินการโครงการ รวมทั้งติดตามโครงการตามแผนพัฒนาท้องถิ่น ส่งผลให้เกิดการบริหารงานที่มีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนต่อไป

## ๓. วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการเสนอข้อคิดเห็นในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นของตน
- ๒) เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการติดตามการจัดทำแผน/โครงการต่างๆ ของตน
- ๓) เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการติดตามการปฏิบัติราชการ ให้มีความถูกต้อง โปร่งใส
- ๔) เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนเข้าใจถึงบทบาทที่ตนในการสนับสนุนการขับเคลื่อนโครงการ/กิจกรรม/

มาตรการตามแผนพัฒนาท้องถิ่นของตน

## ๔. เป้าหมาย

ประชาชนในพื้นที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางแคม

## ๕. วิธีดำเนินการ

- ๑) จัดให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนา การจัดทำงบประมาณ ดังนี้

๑.๑) จัดประชุมคณะกรรมการชุมชน เพื่อคัดเลือกผู้แทนประชาคมในการเป็นคณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น โดยส่งเสริม/เปิดโอกาสให้ประชาชนที่มีคุณวุฒิ/วิญญูที่เหมาะสม หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้เข้าร่วมเป็นคณะกรรมการ/คณะทำงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจำนวนสัดส่วนที่มีผลต่อการตัดสินใจในการบริหารโครงการ/กิจกรรมต่างๆ โดยให้คณะกรรมการฯ มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- การมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนงาน/โครงการ
- การมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นการปฏิบัติราชการ
- การมีส่วนร่วมดำเนินการตามโครงการ

- ๑.๒) จัดทำร่างแผนพัฒนาท้องถิ่น

๑.๓) เผยแพร่ร่างแผนพัฒนาท้องถิ่น ให้ประชาชนในแต่ละหมู่บ้านเสนอข้อคิดเห็นในการปรับปรุงการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น

- ๑.๔) หน่วยงานที่เกี่ยวข้องปรับปรุงแผนพัฒนาท้องถิ่น ให้สอดคล้องกับความต้องการของประชาชน

- ๑.๕) เสนอแผนพัฒนาท้องถิ่น ตามขั้นตอนต่อไป

- ๑.๖) เผยแพร่แผนพัฒนาท้องถิ่นต่อสาธารณชน

๑.๗) รายงานผลการดำเนินการตามแผนพัฒนาท้องถิ่น ต่อคณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นผู้บริหารและสาธารณชนทราบ เพื่อเป็นข้อมูลในการปรับปรุงแผนพัฒนาท้องถิ่นต่อไป

๒) จัดให้มีปรับปรุงประกาศสภาท้องถิ่นเรื่องระเบียบว่าด้วยการให้ประชาชนเข้าฟังการประชุมและการปรึกษาของสภาท้องถิ่นตามระเบียบฯ ให้มีความเหมาะสมกับบริบทแต่ละพื้นที่รวมทั้งประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับวันเวลาและกำหนดการประชุมสภาท้องถิ่น

**๖. ระยะเวลาดำเนินการ**

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐

**๗. งบประมาณดำเนินการ**

ใช้วัสดุอุปกรณ์ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางแคม และไม่มีงบเบิกจ่ายงบประมาณ

**๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

องค์การบริหารส่วนตำบลบางแคม อำเภอเมือง จังหวัดนครปฐม

**๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์****ผลผลิต**

๑) มีการจัดเวทีให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการเสนอข้อคิดเห็นในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น และมีช่องทางให้ประชาชนสามารถติดตามการจัดทำแผน/โครงการต่างๆ

๒) องค์การบริหารส่วนตำบลบางแคมมีการแต่งตั้งภาคประชาชนร่วมเป็นกรรมการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น

**ผลลัพธ์**

เกิดการมีส่วนร่วมของประชาชนในการดำเนินการด้านต่างๆ ตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลบางแคมเพิ่มขึ้น

**รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ****ลำดับที่ ๓****๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ**

โครงการวันพ่อและวันแม่ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางแคม

**๒. หลักการและเหตุผล**

เพื่อให้นักเรียนได้เรียนรู้พระราชกรณียกิจและรำลึกถึงพระมหากรุณาธิคุณของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวรัชกาลที่ ๑๐ และสมเด็จพระนางเจ้าพระบรมราชินี ซึ่งนักเรียนได้แสดงความจงรักภักดีแต่สถาบันพระมหากษัตริย์ แสดงความรักและเคารพต่อบิดามารดาผู้มีพระคุณ เด็กเล็กได้แสดงความสามารถในการแสดงด้านต่างๆ และทำกิจกรรมร่วมกับพ่อแม่ผู้ปกครอง เด็กได้เกิดความรักความผูกพันกับพ่อแม่ และเสริมสร้างความเข้มแข็งของสถาบันครอบครัว

**๓. วัตถุประสงค์**

๑. เพื่อจัดกิจกรรมเผยแพร่พระราชกรณียกิจของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวรัชกาลที่ ๙ และสมเด็จพระนางเจ้าพระบรมราชินีนาถ และน้อมรำลึกถึงพระมหากรุณาธิคุณ

๒. เพื่อให้เด็กศูนย์พัฒนาเด็กเล็กได้แสดงความเคารพต่อบิดามารดาผู้มีพระคุณ

๓. เพื่อให้เด็กศูนย์พัฒนาเด็กเล็กได้ทำกิจกรรมน้อมถึงพระมหากรุณาธิคุณของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว และสมเด็จพระนางเจ้าพระบรมราชินีนาถ

๔. เพื่อให้เด็กศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก องค์การบริหารส่วนตำบลบางแคม ได้ทำกิจกรรมร่วมกันกับพ่อแม่ให้เกิดความผูกพันในครอบครัว

**๔. เป้าหมาย**

เด็กและผู้ปกครองเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม จำนวน ๑๔๐ คน

**๕. กิจกรรมและขั้นตอนการดำเนินงาน**

- ๕.๑ จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติ
- ๕.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการและประสานงานคณะวิทยากร
- ๕.๓ ดำเนินการตามโครงการ
- ๕.๔ สรุปผลการดำเนินการตามโครงการ

**๖. พื้นที่ดำเนินการ**

ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางแคม อำเภอมืองนครปฐม จังหวัดนครปฐม

**๗. งบประมาณดำเนินการ**

ไม่ใช้งบประมาณ

**๘. ระยะเวลาดำเนินการ**

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐

**๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลบางแคม อำเภอมืองนครปฐม จังหวัดนครปฐม

**๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ (เชิงปริมาณ / เชิงคุณภาพ)****เชิงคุณภาพ**

- นักเรียนได้รู้จักพระราชกรณียกิจและระลึกถึงพระมหากรุณาธิคุณของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวรัชกาลที่ ๑๐ และสมเด็จพระนางเจ้าพระบรมราชินี

**เชิงปริมาณ**

- ผู้ปกครองให้ความร่วมมือในการทำกิจกรรมร้อยละ ๘๐

**๑๑. แนวทางการติดตามและประเมินผล**

- ๑๑.๑ สังเกตจากการเข้าร่วมกิจกรรมของผู้ปกครอง
- ๑๑.๒ แบบประเมินการจัดโครงการวันแม่แห่งชาติ
- ๑๑.๓ สังเกตจากความร่วมมือของผู้ปกครอง ครู และนักเรียน

**รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ****ลำดับที่ ๔****๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ**

โครงการส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมของประชาชน (การรับฟังความคิดเห็น การรับฟังและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน)

**๒. หลักการและเหตุผล**

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๘ บัญญัติไว้ว่า รัฐพึงส่งเสริมให้ประชาชนและชุมชนมีความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องเกี่ยวกับการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข และมีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศด้านต่างๆ การจัดทำบริการสาธารณะ ทั้งในระดับชาติและระดับท้องถิ่น การตรวจสอบการใช้อำนาจรัฐการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมตลอดทั้งการตัดสินใจทางการเมือง และการอื่นใดบรรดาที่อาจมีผลกระทบต่อประชาชนหรือชุมชน การมีส่วนร่วมของประชาชน คือ การ

ให้โอกาสประชาชนเป็นฝ่ายตัดสินใจกำหนดปัญหาความต้องการของตนเองอย่างแท้จริง เป็นการเสริมพลังอำนาจให้แก่ประชาชน/กลุ่มองค์กรชุมชนให้สามารถระดมขีดความสามารถในการจัดการทรัพยากร การตัดสินใจ และการควบคุมดูแลกิจกรรมต่างๆ ในชุมชนมากกว่าที่จะเป็นฝ่ายตั้งรับ สามารถกำหนดการดำรงชีวิตได้ด้วยตนเอง ให้มีความเป็นอยู่ที่ดีขึ้นตามความจำเป็นอย่างมีศักดิ์ศรีและสามารถพัฒนาศักยภาพของประชาชน/ชุมชนในด้านภูมิปัญญา ทักษะ ความรู้ ความสามารถ และการจัดการและรู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลงของโลกได้ และประชาชนจะต้องเข้ามามีส่วนร่วมในกระบวนการอย่างมีอิสระ การทำงานต้องเน้นในรูปกลุ่มหรือองค์กรชุมชนที่มีวัตถุประสงค์ในการเข้าร่วมอย่างชัดเจนเนื่องจากพลังกลุ่มจะเป็นปัจจัยสำคัญที่ทำให้งานพัฒนาต่างๆ บรรลุสำเร็จตามความมุ่งหมายได้ เพื่อประโยชน์ในการบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลบางแคม จึงได้จัดทำโครงการส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมของประชาชน

### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ประชาชนส่งหนังสือร้องเรียนร้องทุกข์เกี่ยวกับโครงการพื้นฐาน เช่น ถนนชำรุด สะพานชำรุด ฯลฯ

๓.๒ เพื่อให้ประชาชนส่งเรื่องขอความอนุเคราะห์ช่วยเหลือในเรื่องต่างๆ เช่น ลงหินคลุก ปรับพื้นที่ ฯลฯ

### ๔. เป้าหมาย

ประชากรในพื้นที่ตำบลบางแคม

### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

ในเขตพื้นที่รับผิดชอบตำบลบางแคม

### ๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ รับหนังสือร้องเรียน ร้องขอจากประชาชน

๖.๒ มอบหมายให้ผู้รับผิดชอบดำเนินการ

๖.๓ ออกสำรวจพื้นที่ตามคำร้องขอของประชาชน

๖.๔ สรุปผลการดำเนินการนำเสนอผู้บริหาร

### ๗. ระยะเวลาดำเนินงาน

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – พ.ศ. ๒๕๗๐

### ๘. งบประมาณที่ใช้ดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

### ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองช่าง องค์การบริหารส่วนตำบลบางแคม

### ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. สามารถแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนได้

๒. ประชาชนมีความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น

๓. ประชาชนได้รับทราบข้อมูลข่าวสาร รับทราบแนวทางดำเนินงานของรัฐ

๔. ประชาชนมีช่องทางในการนำเสนอปัญหาความต้องการ

## รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ลำดับที่ ๕

### ๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มาตรการจัดการเรื่องราวร้องทุกข์/ร้องเรียนขององค์การบริหารส่วนตำบลบางแคม

### ๒. หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนตำบลบางแคม เห็นความสำคัญในการรับฟังความคิดเห็น การตอบสนองเรื่องราวร้องทุกข์ และเรื่องร้องเรียนของประชาชน เพื่อเป็นข้อมูลในการนำมาพัฒนาปรับปรุงการดำเนินงานบริการสาธารณะ และการบริหารราชการของหน่วยงานให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล โปร่งใส จึงได้จัดทำมาตรการจัดการเรื่องราวร้องทุกข์/ร้องเรียนขึ้น เพื่อกำกับติดตามในการจัดการเรื่องราว ร้องทุกข์/ร้องเรียนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้สามารถตอบสนองความต้องการหรือแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนให้แก่ประชาชน รวมทั้งพัฒนาปรับปรุงขั้นตอน ช่องทางการร้องเรียน กระบวนการจัดการแก้ไขปัญหา ช่องทางการติดตามผล และการแจ้งผลการดำเนินการเรื่องร้องทุกข์ และเรื่องเรียนต่าง ๆ ให้มีความรวดเร็ว เป็นธรรม สะดวกและเหมาะสม รวมทั้งจัดให้มีการประชาสัมพันธ์เผยแพร่กระบวนการร้องเรียน และขั้นตอนให้ประชาชนรับทราบอย่างทั่วถึง

### ๓. วัตถุประสงค์

๑) เพื่อกำกับติดตามการจัดการเรื่องราวร้องทุกข์/ร้องเรียนขององค์การบริหารส่วนตำบลบางแคม ให้สามารถตอบสนองความต้องการหรือแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนให้แก่ประชาชนได้อย่างเหมาะสม

๒) พัฒนาปรับปรุงขั้นตอน ช่องทางการร้องเรียน กระบวนการจัดการแก้ไขปัญหา ช่องทางการติดตามผล และการแจ้งผลการดำเนินการเรื่องร้องทุกข์และเรื่องเรียนต่าง ๆ ให้มีความรวดเร็ว สะดวกและเหมาะสม

### ๔. กลุ่มเป้าหมาย

ประชาชนทั่วไป ผู้มีส่วนได้เสียในพื้นที่ตำบลบางแคม

### ๕. วิธีดำเนินการ

๑) จัดตั้งคณะทำงานมาตรการจัดการเรื่องราวร้องทุกข์/ร้องเรียนขององค์การบริหารส่วนตำบลบางแคม

๒) ประชุมคณะทำงานฯ มาตรการจัดการเรื่องราวร้องทุกข์/ร้องเรียนขององค์การบริหารส่วนตำบลบางแคมเพื่อกำกับติดตามการจัดการเรื่องราวร้องทุกข์/ร้องเรียน ให้สามารถตอบสนองความต้องการหรือแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนให้แก่ประชาชนได้อย่างเหมาะสม รวดเร็ว และสะดวก

๓) คณะทำงานฯ กำหนดมาตรการในการกำกับติดตามหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

๓.๑) การจัดการเรื่องร้องเรียนทั่วไป

- กำหนดให้มีการจัดตั้ง/ปรับปรุงศูนย์เรื่องราวร้องทุกข์/ร้องเรียนขององค์การบริหารส่วนตำบลบางแคม

- กำกับติดตามให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องจัดให้มีการประชาสัมพันธ์เผยแพร่กระบวนการร้องเรียน และขั้นตอนให้ประชาชนรับทราบอย่างทั่วถึง

- กำหนดให้มีเจ้าหน้าที่/หน่วยงานผู้รับผิดชอบอย่างชัดเจน

- กำหนดให้มีการพัฒนาปรับปรุงขั้นตอน ช่องทางการร้องเรียน กระบวนการจัดการแก้ไขปัญหา ช่องทางการติดตามผล และการแจ้งผลการดำเนินการเรื่องร้องทุกข์และเรื่องเรียนต่าง ๆ

- กำหนดให้หน่วยงานที่รับผิดชอบเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ ดำเนินการแก้ไขข้อร้องเรียนอย่างเหมาะสม ภายใน ๑๕ วัน หากไม่สามารถดำเนินการได้ทันภายใน ๑๕ วัน ต้องชี้แจงให้ผู้ร้องเรียนทราบ

- กำหนดให้หน่วยงานที่รับผิดชอบเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ มีการแจ้งผลการดำเนินการหรือความก้าวหน้าผลเรื่องร้องเรียนให้ผู้ร้องเรียนทราบ รวมทั้งมีช่องทางในการติดตามเรื่องร้องเรียนให้ผู้ร้องเรียนสามารถติดตามผลได้ด้วยตนเอง

๓.๒) การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต และประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน

- จัดทำคู่มือหรือแนวทางดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน โดยคู่มือดังกล่าวแสดงรายละเอียด เช่น รายละเอียดวิธีการที่บุคคลภายนอกจะทำการร้องเรียน รายละเอียดขั้นตอนหรือวิธีการในการจัดการต่อเรื่องร้องเรียน ส่วนงานที่รับผิดชอบ ระยะเวลาดำเนินการ เป็นต้น

- กำหนดให้มีเจ้าหน้าที่รับผิดชอบอย่างชัดเจน

- กำหนดช่องทางที่บุคคลภายนอกสามารถแจ้งเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานผ่านทางช่องทางออนไลน์ โดยแยกต่างหากจากช่องทางทั่วไป เพื่อเป็นการคุ้มครองข้อมูลของผู้แจ้งเบาะแส

- จัดทำข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน

- จัดทำข้อมูลความก้าวหน้าการจัดการเรื่องร้องเรียน เช่น จำนวนเรื่อง เรื่องที่ดำเนินการแล้วเสร็จ เรื่องที่อยู่ระหว่างดำเนินการ ฯลฯ

๔) จัดทำคู่มือปฏิบัติงานเกี่ยวกับการรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ และคู่มือแนวทางการจัดการต่อเรื่องร้องเรียนการทุจริตแนวทางดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน เพื่อใช้เป็นแนวทางปฏิบัติให้มีประสิทธิภาพเป็นมาตรฐานเดียวกัน

๕) ประชาศ/ประชาสัมพันธ์มาตรฐานการจัดการเรื่องราวร้องทุกข์/ร้องเรียนของระบุชื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้ทุกหน่วยรับทราบและเปิดเผยต่อสาธารณชน

๖) จัดทำฐานข้อมูลเรื่องร้องเรียน มีการวิเคราะห์และกำหนดแนวทางในการป้องกัน และแก้ไขไม่ให้เกิดปัญหาในลักษณะเดิมขึ้นอีก

๗) รายงานสรุปผลการดำเนินการเรื่องร้องเรียน พร้อมระบุปัญหาอุปสรรคและแนวทางแก้ไข และเผยแพร่ให้สาธารณชนทราบ

๘) คณะทำงานฯ กำกับติดตามหน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้ดำเนินการตามมาตรการ

๙) ประเมินความพึงพอใจของประชาชนผู้ใช้บริการ

๑๐) รายงานสรุปผลการดำเนินการเรื่องร้องเรียน พร้อมปัญหา อุปสรรค และแนวทางแก้ไขให้ผู้บริหารรับทราบและเผยแพร่ให้สาธารณชนทราบ

## ๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐

## ๗. งบประมาณดำเนินการ

ไม่มีงบประมาณที่ใช้ดำเนินการ

## ๘. ผู้รับผิดชอบ

กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม องค์การบริหารส่วนตำบลบางแคม

## ๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์

ผลผลิต

๑) มีศูนย์หรือหน่วยรับเรื่องราวร้องเรียน/ร้องทุกข์

- ๒) มีการแต่งตั้งเจ้าหน้าที่/หน่วยงานที่รับผิดชอบรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์
- ๓) มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบช่องทางในการร้องทุกข์/ร้องเรียน และกระบวนการขั้นตอนเรื่องร้องเรียน
- ๔) มีการแจ้งผลการดำเนินการหรือความก้าวหน้าผลเรื่องร้องเรียนให้ผู้ร้องเรียนทราบ รวมทั้งมีช่องทางในการติดตามเรื่องร้องเรียนให้ผู้ร้องเรียนสามารถติดตามผลได้ด้วยตนเอง
- ๕) มีการกำกับติดตามการจัดการเรื่องราวร้องทุกข์/ร้องเรียนขององค์การบริหารส่วนตำบลบางแคม ให้สามารถตอบสนองความต้องการหรือแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนให้แก่ประชาชนได้อย่างเหมาะสมตามมาตรการที่กำหนดไว้
- ผลลัพธ์** ประชาชนเกิดความพึงพอใจต่อการดำเนินการเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียนขององค์การบริหารส่วนตำบลไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐

## รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ลำดับที่ ๒

### ๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มาตรการกำหนดขั้นตอน/กระบวนการเรื่องร้องเรียน

### ๒. หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนตำบลบางแคม เป็นหน่วยงานภาครัฐที่เน้นการให้บริการประชาชน และมีเป้าหมายให้มีการบริการประชาชนในด้านต่างๆ ที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ด้วยความรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ และเกิดประโยชน์ต่อประชาชนผู้รับบริการโดยตรง โดยถือว่าประชาชนเป็นศูนย์กลางที่จะได้รับการบริการอย่าง สะดวกรวดเร็ว และลดภาระของประชาชนเป็นสำคัญ การแสดงความคิดเห็นของประชาชน เป็นกลไกหนึ่งในการนำมาพัฒนาปรับปรุงบริการให้ดียิ่งขึ้น รวมทั้งเป็นช่องทางที่เปิดให้ประชาชนได้มีส่วนร่วม และได้รับการที่มีความเท่าเทียมและโปร่งใส ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานด้านบริการเป็นไปอย่างต่อเนื่องและเป็นการอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน องค์การบริหารส่วนตำบลบางแคมจึงมีการจัดตั้งศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์เพื่อไว้สำหรับรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์จากประชาชนที่ได้รับความเดือดร้อนต่างๆ

### ๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อเป็นช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียนหรือรับความคิดเห็นข้อเสนอแนะจากประชาชน
- ๓.๒ เพื่อให้ประชาชนได้ทราบขั้นตอน และกระบวนการในการร้องเรียน

### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

มีช่องทางและกำหนดขั้นตอนกระบวนการในการร้องเรียน

### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

เขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลบางแคม

### ๖. วิธีดำเนินการ

- จัดทำขั้นตอนกระบวนการและช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียนจากประชาชน ได้แก่
- กล่องรับความคิดเห็นติดตั้งไว้ ณ บริเวณหน้าสำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลบางแคม
  - ผ่านเว็บไซต์องค์การบริหารส่วนตำบลบางแคม

### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐

**๘. งบประมาณดำเนินการ**

ไม่ใช้งบประมาณ

**๙. ผู้รับผิดชอบ**

กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม องค์การบริหารส่วนตำบลบางแขม

**๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

ประชาชนได้รับทราบขั้นตอน กระบวนการ และแสดงความคิดเห็นผ่านช่องทางในการรับเรื่อง

**รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ****ลำดับที่ ๗****๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ**

โครงการตรวจสอบเรื่องร้องเรียนด้านสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

**๒. หลักการและเหตุผล**

งานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม องค์การบริหารส่วนตำบลบางแขม เป็นส่วนงานเป็นส่วนงานที่มีอำนาจหน้าที่โดยตรงในการดูแลด้านสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อมให้แก่ประชาชน ตามพระราชบัญญัติการสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๓๕ ซึ่งมุ่งเน้นการบริการให้ประชาชนอยู่ในสภาพสิ่งแวดล้อมที่ดีเอื้อต่อการดำรงชีวิตได้อย่างปกติสุข ดังนั้น เมื่อมีกรณีการแจ้งเรื่องราวหรือร้องทุกข์อันมีลักษณะที่เกี่ยวข้องกับสภาพสิ่งแวดล้อมที่มีเหตุเดือดร้อน กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อมจึงมีหน้าที่เร่งดำเนินการตรวจสอบและแก้ไขปัญหาให้ประชาชนโดยเร็ว

**๓. วัตถุประสงค์**

๑. เพื่อรับแจ้งปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนในพื้นที่
๒. เพื่อเป็นการบริการประชาชนให้อยู่ในสภาพแวดล้อมที่ดี
๓. เพื่อเป็นการกำหนดขั้นตอนการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่

**๔. กลุ่มเป้าหมาย**

รับแจ้งเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์จากประชาชนในพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลบางแขม

**๕. วิธีดำเนินงาน**

๑. รับแจ้งโดยตรงหรือรับผ่านศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางแขม
๒. ออกตรวจสอบพื้นที่เรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ เพื่อแก้ไขปัญหาตามความจำเป็นและเร่งด่วน
๓. รายงานผลการตรวจสอบเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ ให้คณะผู้บริหารทราบ
๔. แจ้งผลการตรวจสอบให้ผู้ร้องทราบภายใน ๑๕ วัน นับจากวันที่ตรวจสอบเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์

**๖. ระยะเวลา**

ให้บริการในวัน เวลาราชการวันจันทร์ - วันศุกร์ ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ น. - ๑๖.๓๐ น. โดยช่องทางร้องเรียน/ร้องทุกข์ (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

**๗. งบประมาณ**

ไม่ใช้งบประมาณ

**๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม องค์การบริหารส่วนตำบลบางแขม อำเภอเมือง จังหวัดนครปฐม

**๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์**

๑. จำนวนเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์



๒. ออกตรวจสอบพื้นที่เรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์
๓. การแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน
๔. การรายงานผลแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนให้ผู้บริหารและร้องเรียน/ร้องทุกข์ทราบ

## มติที่ ๔ การยกระดับกลไกการตรวจสอบการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

### รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

#### ลำดับที่ ๑

#### ๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการจัดทำแผนการตรวจสอบภายในประจำปี

#### ๒. หลักการและเหตุผล

การตรวจสอบภายในเป็นหลักประกันขององค์กรในด้านการประเมินประสิทธิผลและประสิทธิภาพของระบบการควบคุมภายในที่เหมาะสม ทั้งในด้านการเงินและการบริหารงานเพื่อส่งเสริมการปฏิบัติงานให้บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายขององค์กร โดยการเสนอรายงานการตรวจสอบภายในเกี่ยวกับกิจกรรมการเพิ่มมูลค่าขององค์กร รวมทั้งการเป็นผู้ให้คำปรึกษากับฝ่ายบริหารในการปรับปรุงประสิทธิภาพการทำงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานเพื่อเพิ่มประสิทธิผล และดูแลให้มีการใช้ทรัพยากรอย่างประหยัดและคุ้มค่า อีกทั้งยังช่วยป้องกันหรือลดความเสี่ยงจากการดำเนินงานผิดพลาดและลดความเสียหายที่อาจเกิดขึ้น ซึ่งการตรวจสอบภายในนั้นยังถือเป็นส่วนประกอบสำคัญที่แทรกอยู่ในการปฏิบัติงานตามปกติซึ่งจะต้องมีการกระทำอย่างเป็นขั้นตอนที่ถูกต้องตามระเบียบและกฎหมายที่กำหนด โดยผู้บริหารสามารถนำแผนการตรวจสอบภายในมาใช้โดยรวมเป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการบริหาร เพื่อจะช่วยให้สามารถบรรลุวัตถุประสงค์ของการดำเนินงานได้อย่างถูกต้อง และยังเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพอีกด้วย ดังนั้น การจัดทำแผนการตรวจสอบภายในอย่างมีมาตรฐาน ประกอบกับมีระเบียบ ข้อบังคับ ตลอดจนกฎหมายต่างๆ ที่เกี่ยวข้องจะทำให้การปฏิบัติงานขององค์กรบริหารส่วนตำบลบางแพม เป็นไปอย่างถูกต้องและเป็นไปตามวัตถุประสงค์ของทางราชการ

#### ๓. วัตถุประสงค์

๑) เพื่อส่งเสริมให้เกิดกระบวนการกำกับดูแลที่ดี และความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน ป้องกันการประพฤติมิชอบหรือการทุจริต และเป็นการลดความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นจนทำให้การดำเนินงานไม่บรรลุวัตถุประสงค์

๒) เพื่อเป็นมาตรการถ่วงดุลแห่งอำนาจ (Check and Balance) ส่งเสริมให้เกิดการจัดสรรการใช้ทรัพยากรขององค์กรเป็นไปอย่างเหมาะสมตามลำดับความสำคัญ เพื่อให้ได้ผลงานที่เป็นประโยชน์สูงสุดต่อองค์กร

๓) เพื่อนำผลการตรวจสอบภายในไปใช้ในการปรับปรุงให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลของการปฏิบัติงานและป้องกันการทุจริต ลดโอกาสความร้ายแรงและความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น รวมทั้งเพื่อเพิ่มโอกาสของความสำเร็จของงาน

#### ๔. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลบางแพม

#### ๕. วิธีการดำเนินการ

๑) จัดทำแผนปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน โดยกำหนดให้มีหน่วยงานหรือเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบ และให้ความสำคัญเป็นอิสระในการปฏิบัติหน้าที่

๒) สอบทานความถูกต้องและเชื่อถือได้ของข้อมูลและตัวเลขต่างๆ ด้วยเทคนิคและวิธีการตรวจสอบที่ยอมรับโดยทั่วไป ปริมาณมากน้อยตามความจำเป็นและเหมาะสม โดยคำนึงถึงประสิทธิภาพของระบบการควบคุมภายในและความสำคัญของเรื่องที่ตรวจสอบ รวมทั้งวิเคราะห์และประเมินผลการบริหารและการปฏิบัติงานของหน่วยรับตรวจ

๓) สอบทานการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการบริหารงบประมาณ การเงิน การพัสดุและทรัพย์สิน รวมทั้งการบริหารงานด้านอื่นๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางแคม ให้เป็นไปตามนโยบาย กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่งและมติคณะรัฐมนตรี ตลอดจนตรวจสอบระบบการดูแลรักษา และความปลอดภัยของทรัพย์สิน และการใช้ทรัพยากรทุกประเภทว่าเป็นไปโดยมีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพ และประหยัด

๔) สอบทานระบบการปฏิบัติงานตามมาตรฐาน และ/หรือ ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่งที่ทางราชการกำหนด เพื่อให้มั่นใจได้ว่าจะสามารถนำไปสู่การปฏิบัติงานที่ตรงตามวัตถุประสงค์และสอดคล้องกับนโยบาย

๕) รายงานผลการตรวจสอบภายในและติดตามประเมินผลต่อผู้บริหารเพื่อนำข้อมูลไปใช้ในการปรับปรุงประสิทธิภาพการทำงาน ลดโอกาสความร้ายแรงและความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น และป้องกันการทุจริต รวมทั้งเพื่อเพิ่มโอกาสของความสำเร็จของงาน และเปิดเผยรายงานต่อสาธารณชน

## ๖. ระยะเวลาการดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

## ๗. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

## ๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

หน่วยงานตรวจสอบภายใน องค์การบริหารส่วนตำบลบางแคม

## ๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์

### ผลผลิต

๑) มีหน่วยงานตรวจสอบภายใน/เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน ที่มีความเป็นอิสระในการปฏิบัติหน้าที่

๒) มีแผนปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน

### ผลลัพธ์

๑) มีการนำผลการตรวจสอบภายในไปปรับปรุงเพื่อให้การป้องกันการทุจริตมีประสิทธิภาพ

๒) บุคลากรมีความเข้าใจและปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ อย่างเคร่งครัด โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

## รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

### ลำดับที่ ๒

#### ๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรมติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน

#### ๒. หลักการและเหตุผล

ระบบการควบคุมภายในเป็นกลไกที่สำคัญและเป็นเครื่องมือในการบริหารงานในหน่วยงานไม่ว่าจะเป็นในภาครัฐหรือเอกชนทั้งขนาดเล็กและขนาดใหญ่ ระบบการควบคุมภายในจะช่วยควบคุมหรือลดความเสี่ยงของหน่วยงานให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ซึ่งจะทำให้การปฏิบัติงานและการจัดการของหน่วยงานบรรลุตามวัตถุประสงค์

ในอดีตที่ผ่านมาการบริหารงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้มีการควบคุมภายในตามที่กระทรวงการคลังประกาศให้ใช้เป็นเรื่องๆ ไป ซึ่งอาจอยู่ในรูปของกฎหมาย ระเบียบ ระบบบัญชี หนังสือสั่งการ และหนังสือตอบข้อหารือต่างๆ โดยส่วนใหญ่จะเน้นไปที่การควบคุมด้านการเงินและบัญชีและการปฏิบัติให้ถูกต้องตามระเบียบหรือกฎเกณฑ์ที่ทางราชการกำหนดไว้ ซึ่งไม่ครอบคลุมถึงการจัดการด้านอื่นๆ นอกเหนือจากด้านการเงินและบัญชีในหน่วยงาน จึงไม่สามารถสะท้อนภาพถึงผลการดำเนินงานในภาพรวมของหน่วยงานได้ ระบบการควบคุมภายในที่ดีควรเป็นระบบการควบคุมที่ครอบคลุมงานทุกด้านและสามารถสะท้อนภาพให้เห็นเป็นองค์รวมของหน่วยงานนั้นๆ ว่ามีการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลหรือไม่เพียงใด การที่ระบบการควบคุมภายในของรัฐยังไม่ครอบคลุมทุกระบบงาน อาจเป็นช่องทางรั่วไหลทำให้เกิดความเสียหายในหน่วยงานและการดำเนินงานไม่สัมฤทธิ์ผล ทั้งนี้ สาเหตุส่วนหนึ่งอาจเกิดจากการกำหนดหน้าที่และมอบหมายงานในหน่วยงานไม่เหมาะสม การมอบหมายการปฏิบัติงาน ทั้งกระบวนการให้บุคคลใดบุคคลหนึ่งเพียงคนเดียว การควบคุมสอบทานและการตรวจสอบยังไม่มีประสิทธิภาพ เพียงพอตลอดจนขาดการประเมินและการบริหารความเสี่ยงการควบคุมภายในของหน่วยงานที่กำหนดขึ้น และพัฒนาให้ระบบการควบคุมภายในดังกล่าวทันสมัยอยู่เสมอเพื่อให้องค์กรมีแนวทางในการกำหนดระบบการควบคุมภายในให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเหมาะสมกับการปฏิบัติงานในหน่วยงานจึงได้กำหนดกิจกรรมการติดตามประเมินผลการควบคุมภายในขึ้น

### ๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ทำให้การใช้ทรัพยากรเป็นไปอย่างประหยัดและคุ้มค่า โดยลดขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ซ้ำซ้อนหรือไม่จำเป็น ลดความเสี่ยงหรือผลเสียหายด้านการเงินหรือด้านอื่นๆ ที่อาจมีขึ้น

๒. เพื่อให้มีข้อมูลและรายงานทางการเงินที่ถูกต้องครบถ้วนและเชื่อถือได้ สร้างความมั่นใจแก่ผู้บริหารในการตัดสินใจเกี่ยวกับการบริหารและการปฏิบัติงาน และบุคคลภายนอกที่เกี่ยวข้อง

๓. เพื่อให้บุคลากรมีการปฏิบัติตามนโยบาย กฎหมาย เงื่อนไขสัญญา ข้อตกลง ระเบียบข้อบังคับต่างๆ ของหน่วยงานอย่างถูกต้องและครบถ้วน

### ๔. กลุ่มเป้าหมาย

องค์กรบริหารส่วนตำบลบางแคม

### ๕. วิธีดำเนินการ

๑) แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการควบคุมภายในตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์การปฏิบัติควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ ข้อ ๕

๒) จัดทำรายงานการประเมินผลการควบคุมภายใน ตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ ข้อ ๘ ประกอบด้วย

(๑) การรับรองว่าการควบคุมภายในของหน่วยงานเป็นไปตามมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติที่กระทรวงการคลังกำหนด (หนังสือรับรองการควบคุมภายใน : ปค.๑/ปค.๒/ปค.๓)

(๒) การประเมินองค์ประกอบของการควบคุมภายใน (รายงานการประเมินองค์ประกอบของการควบคุมภายใน : ปค.๔)

(๓) การประเมินผลการควบคุมภายในของภารกิจตามกฎหมายที่จัดตั้งหน่วยงาน (รายงานการประเมินผลการควบคุมภายใน : ปค.๕)

(๔) ความเห็นของผู้ตรวจสอบภายในเกี่ยวกับการสอบทานการควบคุมภายในของหน่วยงาน (รายงานการสอบทานการประเมินผลการควบคุมภายในของผู้ตรวจสอบภายใน : ปค.๖)

๓) เสนอรายงานผลการควบคุมภายในตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ ข้อ ๙

๔) นำผลการประเมินไปปรับปรุงงานและระบบควบคุมภายใน เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพมากขึ้น

## ๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐

## ๗. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

## ๘. ผู้รับผิดชอบ

องค์การบริหารส่วนตำบลบางแคม

## ๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์

### ผลผลิต

มีรายงานการประเมินผลการควบคุมภายในตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑

### ผลลัพธ์

การเผยแพร่รายงานการควบคุมภายในให้ประชาชนได้ทราบ ส่งผลให้การปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลบางแคมมีความโปร่งใส

## รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

### ลำดับที่ ๓

## ๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบหรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลบางแคม

## ๒. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในประเทศไทยถือเป็นปัญหาเรื้อรังที่นับวันยิ่งจะทวีความรุนแรงและสลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้นและส่งผลกระทบต่อความมั่นคงของชาติ เป็นปัญหาลำดับต้น ๆ ที่ขัดขวางการพัฒนาประเทศทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคมและการเมือง เนื่องจากเกิดขึ้นทุกภาคส่วนในสังคมไทย ไม่ว่าจะเป็นภาคการเมือง ภาคราชการ โดยเฉพาะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมักถูกมองจากภายนอกสังคมว่าเป็นองค์กรที่เอื้อต่อการทุจริตคอร์รัปชันและมักจะปรากฏข่าวการทุจริตตามสื่อและรายงานของทางราชการอยู่เสมอ ซึ่งได้ส่งผลกระทบต่อกระแสการกระจายอำนาจ และความศรัทธาต่อระบบการปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างยิ่ง ส่งผลให้ภาพลักษณ์ของประเทศไทยเรื่องการทุจริตคอร์รัปชันมีผลในเชิงลบ องค์การบริหารส่วนตำบลบางแคมมีนโยบายใช้หลักธรรมาภิบาลมาใช้ในการบริหารงานส่งเสริมให้ภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมโดยเปิดโอกาสให้บุคลากรภายในขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและประชาชนสามารถเสนอเรื่องร้องเรียน แจ้งเบาะแส เสนอข้อคิดเห็น เกี่ยวกับการทุจริต จึงได้ดำเนินการจัดทำมาตรการจัดการในกรณีได้ทราบหรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลบางแคม

## ๓. วัตถุประสงค์

๑) เพื่อให้การตรวจสอบเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป็นไปอย่างรวดเร็ว โปร่งใส เป็นธรรม

๒) เพื่อให้การบริหารงานของหน่วยงานเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลและป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน

๓) เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรของหน่วยงานปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล

#### ๔. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลบางแคม

#### ๕. วิธีดำเนินการ

๑) กำหนดช่องทางการร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต และกำหนดเจ้าหน้าที่รับผิดชอบดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายกรณีมีเรื่องร้องเรียนกล่าวหาบุคลากรในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ

๒) กำหนดกระบวนการขั้นตอนในการดำเนินการร้องเรียน

๓) ประกาศเผยแพร่กระบวนการขั้นตอนในการดำเนินการร้องเรียนให้บุคลากรและประชาชนทราบโดยทั่วกัน

๔) กำหนดกระบวนการจัดการข้อร้องเรียน/แนวทางดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตของเจ้าหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๕) กำหนดกระบวนการและขั้นตอนในการลงโทษผู้กระทำผิดการทุจริต

๖) กำหนดช่องทางการติดตามเรื่องร้องเรียนได้ด้วยตนเอง และมีการรายงานผลการดำเนินการหรือความก้าวหน้าเรื่องร้องเรียนให้ผู้ร้องเรียนทราบ

๗) กำหนดกระบวนการติดตาม ตรวจสอบผู้กระทำผิดการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ

๘) จัดทำคู่มือ/แนวทางการดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับเรื่องทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยเฉพาะ ต้องแยกออกจากคู่มือการจัดการเรื่องร้องเรียนทั่วไป และเผยแพร่ไว้บนเว็บไซต์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยพิจารณาให้มีรายละเอียดอย่างน้อย ดังนี้

(๑) วิธีการที่บุคคลภายนอกจะทำการร้องเรียน

(๒) ขั้นตอน/วิธีการจัดการเรื่องร้องเรียน

(๓) ส่วนงาน/เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ และ

(๔) ระยะเวลาในการดำเนินการและประกาศเผยแพร่กระบวนการขั้นตอนในการดำเนินการร้องเรียนให้บุคลากรและประชาชนทราบโดยทั่วกัน

๙) จัดประชุมให้ความรู้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเรื่องร้องเรียนเพื่อใช้เป็นมาตรฐานในการปฏิบัติงานและดำเนินการแก้ไขปัญหาเรื่องร้องเรียนที่ได้รับจากช่องทางการร้องเรียนต่างๆ ให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน โดยโปร่งใสและเป็นธรรม

๑๐) จัดทำข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต

๑๑) รายงานผลการดำเนินการ

#### ๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

#### ๗. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

#### ๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด

## ๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์

### ผลผลิต

มีมาตรการจัดการในกรณีได้ทราบ หรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบการทุจริต

### ผลลัพธ์

ภาคประชาชนมีบทบาทในการเฝ้าระวัง และติดตาม ตรวจสอบการทำงานของเจ้าหน้าที่ (พิจารณาจาก จำนวนข้อร้องเรียนจากประชาชน, จำนวนเบาะแสที่ประชาชนแจ้งหน่วยงาน)

## รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

### ลำดับที่ ๔

#### ๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มาตรการจัดให้มีระบบและช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบล บางเขม

#### ๒. หลักการและเหตุผล

ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในประเทศไทยถือเป็นปัญหาเรื้อรังที่นับวันยิ่งจะทวีความรุนแรงและ สลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้นและส่งผลกระทบต่อในวงกว้าง โดยเฉพาะอย่างยิ่งต่อความมั่นคงของชาติ เป็นปัญหาลำดับต้น ๆ ที่ขัดขวางการพัฒนาประเทศทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคมและการเมือง เนื่องจากเกิดขึ้นทุกภาคส่วนในสังคมไทย ไม่ ว่าจะเป็นภาคการเมือง ภาคราชการ โดยเฉพาะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมักถูกมองจากภายนอกสังคมว่าเป็น องค์กรที่เอื้อต่อการทุจริตคอร์รัปชันและมักจะปรากฏข่าวการทุจริตตามสื่อและรายงานของทางราชการอยู่เสมอ ซึ่ง ได้ส่งผลกระทบต่อกระแสการกระจายอำนาจ และความศรัทธาต่อระบบการปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างยิ่ง ส่งผลให้ ภาพลักษณ์ของประเทศไทยเรื่องการทุจริตคอร์รัปชันมีผลในเชิงลบองค์การบริหารส่วนตำบลบางเขม มีนโยบายใช้ หลักธรรมาภิบาลมาใช้ในการบริหารงานส่งเสริมให้ภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมโดยเปิดโอกาสให้บุคลากรภายใน ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและประชาชนสามารถเสนอเรื่องร้องเรียน แจ้งเบาะแส เสนอข้อคิดเห็น เกี่ยวกับการ ทุจริตขององค์กร จึงได้ดำเนินการจัดทำมาตรการจัดให้มีระบบและช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการ ทุจริตของระบุงค์องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

#### ๓. วัตถุประสงค์

๑) เพื่อให้มีระบบ/ช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนที่มีประสิทธิภาพ สะดวก ปลอดภัย สำหรับบุคลากรและ ประชาชน

๒) เพื่อให้การตรวจสอบเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป็นไปอย่างรวดเร็ว โปร่งใส เป็นธรรม

#### ๔. กลุ่มเป้าหมาย

ภาคประชาชนและบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลบางเขม

#### ๕. วิธีดำเนินการ

๑) พัฒนาระบบและช่องทางการร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตผ่านทางช่องทางออนไลน์ ให้อยู่บนหน้า เว็บไซต์หลักขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ต้องแยกต่างหากจากช่องทางทั่วไป เพื่อเป็นการคุ้มครองข้อมูลของผู้ แจ้งเบาะแสและเพื่อให้สอดคล้องกับแนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ) และจัดให้มี ช่องทางการติดตามเรื่องร้องเรียนได้ด้วยตนเอง และมีการรายงานผลการดำเนินการหรือความก้าวหน้าเรื่อง ร้องเรียนให้ผู้ร้องเรียนทราบ

๒) ดำเนินการให้มีเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย กรณีมีเรื่องร้องเรียนกล่าวหาบุคลากรในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ

๓) ดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียนการทุจริตให้บุคลากรและประชาชนทราบโดยทั่วกัน

๔) ดำเนินการจัดทำและเผยแพร่ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานบนเว็บไซต์หลักขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๕) รายงานผลการดำเนินการให้ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทราบ

## ๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐

## ๗. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

## ๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด

## ๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์

### ผลผลิต

มีระบบและช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตที่สะดวก รวดเร็ว และปลอดภัยสำหรับผู้ร้องเรียน

### ผลลัพธ์

ภาคประชาชนมีบทบาทในการเฝ้าระวัง และติดตาม ตรวจสอบการทำงานของเจ้าหน้าที่ (พิจารณาจากจำนวนข้อร้องเรียนจากประชาชน, จำนวนเบาะแสที่ประชาชนแจ้งหน่วยงาน)









